

Wien, 23. Juli 2014

WIFI Wien startet neue Trainerakademie

Vom Berufseinsteiger bis hin zum/-r bereits erfahrenen Trainer/-in kann Aus- und Weiterbildung absolviert werden, die auf wesentliche Kompetenzen für den Erwachsenenbildungsbereich fokussiert.

Der Trainerberuf im Wandel

Der Trainerberuf entwickelt sich immer stärker in Richtung individuelle Lern- und Erfolgsbegleitung. Um kreative, zielgruppengerechte Trainingsdesigns zu entwickeln, brauchen auch passionierte Trainer/-innen laufend neue Impulse. Trainingstätigkeit ist Dienstleistung am Mitmenschen und an den Unternehmen. Die Nachfrage nach qualifizierten Trainern/-innen wird im freiberuflichen wie auch im firmeninternen Bereich immer größer. „Die individuelle personenzentrierte Lernförderung ist es, was professionelle Trainer/-innen ausmacht. Im WIFI Wien legen wir darauf besonderes Augenmerk. Wir kennen die Erfolge des Einsatzes von lebendigen gehirngerechten Lehrmethoden“, erklärt Gabriele Kolibal, Aus- und Weiterbildungsleiterin des WIFI Wien.

Das Konzept der neuen WIFI-Trainerakademie

Die neu designte WIFI-Trainerakademie bietet sowohl für Berufseinsteiger/-innen als auch für erfahrene Trainer/-innen die passende Aus- oder Weiterbildung. Die WIFI-Trainerakademie besteht aus zwei Säulen – der Ausbildung und der Weiterbildung. Die Ausbildung kann wahlweise als durchgängiger Lehrgang mit vorgegebenem Stundenplan absolviert oder flexibel aus Pflicht- und Wahlmodulen zusammengestellt werden. Die Weiterbildungen für Menschen in der Erwachsenenbildung oder Personalentwicklung sind vollständig individuell gestaltbar. Einzelne Module können je nach Interessengebiet und notwendigen Kompetenzen gebucht werden. Das inhaltliche Konzept orientiert sich bei allen Bildungsvarianten an vier Kompetenzfeldern: Kontext-Kompetenz – Selbstkompetenz – soziale Kompetenz und didaktische Kompetenz. Die Teilnehmer/-innen bekommen mit der WIFI-Trainerakademie eine gute Basis an methodischen und pädagogisch-didaktischen Werkzeugen. Die Ausbildung zum/zur Trainer/-in für Erwachsenenbildung wendet sich an Personen mit ausgeprägter Freude am Umgang mit Menschen, die über fundiertes Fachwissen in ihrem Bereich verfügen und die Absicht haben, oder auch die innerbetriebliche Notwendigkeit erkennen, dieses Fachwissen an andere weiterzugeben. Ebenso sind Personen angesprochen, die sich in Zukunft als selbständige/-r Unternehmer/-in den herausfordernden Aufgaben eines/-r freiberuflichen Trainers/-in widmen möchten.

Die Ausbildung – Modular oder als Lehrgang

Die Ausbildung bildet die Basisgrundlagen für Einsteiger/-innen, die sich ein anerkanntes Diplom für die Tätigkeit als Trainer/-in erarbeiten wollen. Für alle, die eine kompakte durchgängige Ausbildung mit fixem Stundenplan bevorzugen, wurde der Lehrgang konzipiert. Alle Module werden in einer vorgegebenen Reihenfolge absolviert und im Anschluss gibt es eine Abschlussprüfung. Jenen, die den Weg zum Diplom flexibel gestalten möchten, steht die modular aufgebaute Variante zur Verfügung. Hier absolvieren die Teilnehmer/-innen acht Pflichtmodule und wählen weitere Wissensinhalte aus einem vielfältigen Angebot aus. So können individuelle Kompetenzschwerpunkte gesetzt werden. Alle Module können in beliebiger zeitlicher Reihenfolge gewählt werden. Die Gruppengröße ist je Pflicht- und Wahlmodul auf 6 bis maximal 10 bzw. 12 Personen eingeschränkt, um bestmögliche Lernbedingungen zu bieten. Die Pflichtmodule sind „Trainerrolle und Kommunikation“, „Präsentationstechnik I“, „Sprechtechnik“, „Seminargruppen leiten und begleiten“, „Moderation“, „Methodik und Didaktik I“, „Seminargestaltung“ sowie „Unterlagengestaltung“. Der Lehrgang wird mit einer schriftlichen Projektarbeit und einer mündlichen Prüfung abgeschlossen. Die Teilnehmer/-innen erhalten ein WIFI-Diplom. Die Kosten des Kompaktlehrgangs (inkl. verpflichtendem Assessmentcenter EUR 250,- und Abschlussprüfung) belaufen sich auf insgesamt EUR 4.530,-. Die Gesamtkosten bei der modularen Variante variieren je nach konkretem Bedarf.

Presseinformation

Die individuellen Weiterbildungen

Alle erfahrenen Trainer/-innen können sämtliche Weiterbildungsmodule völlig beliebig nutzen, um sich fortzubilden und stets über die neuesten Trends auf dem Trainingsmarkt informiert zu sein. Voraussetzungen dafür ist der Nachweis langjähriger Praxis oder einer abgeschlossenen Trainerausbildung. Die einzelnen Module können so kombiniert werden, dass die Teilnehmer/-innen ihre Stärken ausbauen und Potenziale optimal nutzen.

Assessment-Center bietet individuelle Entwicklung

Mit Hilfe eines Assessment-Centers können Interessenten/-innen sicherstellen, dass sie ihre Weiterbildung individuell auf den persönlichen Kompetenzbedarf ausrichten. Sowohl für die modulare Ausbildung als auch den Kompaktlehrgang gilt das Assessmentcenter als obligatorische Voraussetzung. Dieses Assessmentcenter ist ein Entwicklungsassessment und dauert einen Tag. Es bietet die Möglichkeit, festzustellen, ob die Eignung für eine Tätigkeit als Trainer/-in vorhanden ist. Eine "Stärken-Schwächenanalyse" hilft bei der persönlichen Orientierung und Entscheidung.

Das Trainerteam

Die Teilnehmer/-innen lernen von Profis, die selbst seit Jahren am Trainermarkt erfolgreich tätig sind. Die Inhalte und das Trainerteam sind so ausgewählt, dass sie optimal auf den Umgang mit unterschiedlichen Lerntypen und den Einsatz aktueller Lernmedien vorbereiten. Absolventen/-innen der WIFI-Trainerakademie führen ihre Seminarteilnehmer/-innen zielgruppengerecht, individuell, lebendig und wirkungsvoll zum Ziel und erweitern ihre Methodenkompetenz. Nähere Informationen zum Trainerteam finden Interessenten/-innen im Leitfaden.

Info: Ein Informationsabend findet am 18.9. im WIFI Wien (Währinger Gürtel 97, 1180 Wien) statt.

Details: www.wifiwien.at/trainerakademie

Rückfragehinweis:

Mag. (FH) Sonja Reutterer - Public Relations

WIFI der Wirtschaftskammer Wien am wko campus wien, Währinger Gürtel 97, 1180 Wien

Tel.: 01/47677-5316, E-Mail: reutterer@wifiwien.at