

# Kurzlehrgänge für Führungskräfte

**F**ührungskräfte brauchen eine kompakte, themenbezogene Weiterbildung, die ihre Stärken noch weiter ausbaut“, erklärt Sandra Prandtner, Leiterin des WIFI Management Forum Wien, „am besten in kürzester Zeit und mit höchstem Nutzen für die tägliche Führungspraxis.“ So entwickelt sich in rauen „Zeiten wie diesen“ die Sozialkompetenz immer mehr zur Schlüsselqualifikation: „Viele Führungskräfte - besonders weibliche - agieren eher zu beziehungsorientiert“, sagt Lehrgangsleiterin Christine Bauer-Jelinek, „sie brauchen zu viel Zeit für unstrukturierte Gespräche und Diskussionen von Befindlichkeiten.“ Der Lehrgang „Macht-Kompetenz“ (Jänner bis Mai 2012) richtet sich sowohl an Führungskräfte



**Lehrgangsleiterin Christine Bauer-Jelinek**

von Großunternehmen als auch von Klein- und Mittelbetrieben.

In Krisenzeiten haben Führungskräfte ein hohes Maß

an Verantwortung zu tragen, wobei rasch zu treffende Entscheidungen sehr leicht zu persönlichen Haftungen führen können. Um dies zu verhin-

dern, gibt der Kurzlehrgang „Recht für Führungskräfte“ einen praxisnahen Überblick über die wichtigsten Rechtsgebiete und Problemfälle. Forciert wird dabei vor allem die Fähigkeit, zu entscheiden, wann und wie professioneller Rat einzuholen ist.

## **WETTBEWERBSFAKTOR**

Prandtner erwartet spätestens bis 2015 ein „Kippen“ des österreichischen Arbeitsmarktes: „Es werden bis dahin mehr qualifizierte Arbeitnehmer in Pension gehen als neue nachfolgen.“ Es folgt ein Wettbewerb zahlreicher Unternehmen um einige wenige Nachwuchs-Führungskräfte, sodass die klassischen Wege der Personalsuche (Stellenanzeigen in Zeitungen oder auf Webseiten) an Wirkung verlieren.