

Führungskompetenz
2016/17



MITARBEITER ENTWICKELN
- eine Toolbox für Manager

Stand: April 2016
Änderungen und Druckfehler vorbehalten!

Sehr geehrte Interessentin! Sehr geehrter Interessent!

Sie führen Mitarbeiter/-innen – und Sie wollen es gut machen. Erkennen Sie die vielfältigen Möglichkeiten der Personalentwicklung um Ihre Mitarbeiter/-innen noch besser zu fördern – und das bei weitem nicht nur durch Seminarbesuche und Mitarbeitergespräch.

Was Sie bewegt:

Als Führungskraft gut sein, trotz operativer Arbeit

Es ist ein Dilemma: Sie wollen eine gute Führungskraft sein und Ihre Mitarbeiter/-innen fördern und weiterentwickeln – aber wie soll sich das mit all der vielen Arbeit ausgeben? Zeit und Mittel sind begrenzt und die Anforderungen an Ihre operativen Leistungen sind genauso hoch wie die Erwartungen Ihrer Mitarbeiter/-innen. Was können Sie tun, um diesen Spagat zu bewältigen? Wie sind Sie eine gute Chefin, ein guter Chef und machen Ihre Mitarbeiter/-innen fit für die Herausforderungen der Zukunft?

Was Sie weiterbringt:

Fördern Sie Ihre Mitarbeiter/-innen - einfach und täglich!

Sie erfahren, wie breit das Feld der Personalentwicklung ist. Mit bewährten und neuen Maßnahmen können Sie Ihre Mitarbeiter/-innen ganz einfach WÄHREND der täglichen operativen Arbeit entwickeln und fördern. Durch gezielte Personalentwicklung erledigen Ihre Mitarbeiter/-innen ihre Aufgaben optimal und sind fit für Veränderungen und neue Aufgaben. Weiters unterstützen Sie die Erreichung der Unternehmensziele und erhöhen die Attraktivität als Arbeitgeber/-in.

Tools zur Mitarbeiterentwicklung, die Sie erhalten:

- Wozu Personalentwicklung? Den Nutzen erkennen
- Die Führungskraft als wichtigste/-r Personalentwickler/-in
- Die Wirkung richtiger Personalentwicklung auf Motivation und Erfolg
- Unerkannte Formen der Personalentwicklung – 50 Tipps
- Bedarf richtig erkennen und Erfolg messen

Ihr Nutzen für die Praxis:

- Sie fördern schon morgen gezielt Ihre Mitarbeiter/-innen.
- Sie kennen die Vielfalt der Personalentwicklungsmethoden und deren Einsatzgebiete.
- Sie schaffen mit wenig Mehraufwand eine enorm bessere Führungsperformance.
- Sie sind auch bei kleinen Budgets und wenig Zeit eine gute Führungskraft.

Maximale Teilnehmeranzahl:

Wir haben die Teilnehmerzahl auf 12-14 Personen beschränkt, um unseren hohen Ansprüchen an die Qualität unserer Seminare gerecht werden zu können.

Methode:

Methodenmix: Modellstudium, Impulsvortrag, Selbsteinschätzung, Teamarbeit, kollegiale Beratung. Die Kombination aus eigenem Erleben, neuem Input und Üben schafft neue Einsichten, Erkenntnisse und konkrete Lösungen für die Praxis.

Ihr Seminarleiter:
Mag. Klaus Peter Mörtl



Zur Person

- geboren 1962 in Linz (OÖ),
- HR-Unternehmensberater, Lektor, Referent; Human Resources-Experte, langjährige Erfahrung als Personalleiter

Ausbildung

- Studium der Rechtswissenschaften (Mag. iur.), Universität Linz;
- betriebswirtschaftliche und bankkaufmännische Ausbildung

Berufserfahrungen

- seit 2006: Unternehmensberater, Lektor und Vortragender (bis 9/2010 als Nebenbeschäftigung)
- externer Lehrbeauftragter FH Wien (seit 2010): Strategische Personalplanung, Performancemanagement; Personal-Führung und –Entwicklung
- 1997-2010: Personalleiter / Director Human Resources in Österreich und Deutschland bei: Nö Hypobank, tele.ring, Quam/Telefonica, bwin, A1 mobilkom austria AG (Unternehmensgrößen zwischen 350 und 2.500 Mitarbeiter); hohe Expertise im gesamten Spektrum moderner HR-Arbeit
- 1989-1996: Nö Hypobank: Personal, Recht, Beteiligungsmanagement

Trainingsschwerpunkte

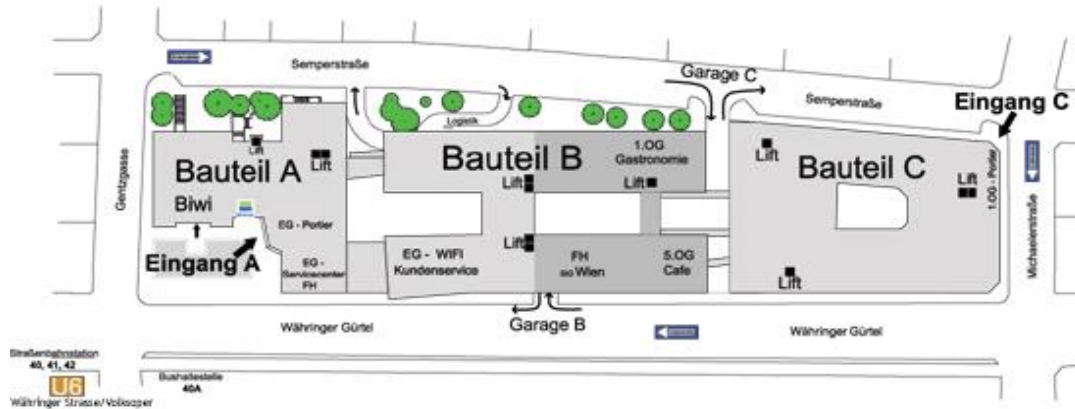
- Beratung & Support von Unternehmen bei HR-Themen/Projekten, HR-Projekt-Management; Advisor, Councelor, Coach
Projektbeispiele: Führungskräfteentwicklung, Employer Branding, Change, HR-Strategie, Arbeitszeitflexibilisierung, Bonussysteme, Betriebsvereinbarungen, Auflösungsvereinbarungen
- Beratung von Führungskräften beim Jobwechsel / Optimierung der Konditionen, Newplacement; Verhandlungscoaching
- externer Lehrbeauftragter WU Wien (seit 2008): Praxis des Personalmanagements, Personalentwicklung;
- Referententätigkeit : HR-Seminare (seit 2005): Kommunikation mit dem Betriebsrat, Personalentwicklung, Performance-Management, Arbeitszeitflexibilisierung, Change-Management für HR BusinessPartner
- Im Rahmen des WIFI Management Forum Programms:
 - Mitarbeiter entwickeln – eine Toolbox für Manager
 - Rechtliche Stolpersteine in der Personalarbeit vermeiden
 - Arbeitszeitmodelle & Entlohnungsformen

Veranstaltungsort:

WIFI MANAGEMENT FORUM
am wko campus wien, Bauteil B, 5. und 6. Stock
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien

Parkmöglichkeit in der Apcoa-Garage

Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln:
U6 - Straßenbahnlinien 40, 41, 42 - Autobuslinien 37A, 40A



Ein abweichender Veranstaltungsort wird in den jeweiligen Einladungen gesondert bekannt gegeben.

Kosten:

EUR 465,- (keine USt. enthalten)

Im Preis enthalten: Seminarunterlagen sowie Vormittags-/Nachmittagspause und Mittagessen.

Bei Veranstaltungen im WIFI Wien übernehmen wir Ihre Parkgebühr in der Apcoa-Garage (Zufahrt über Währinger Gürtel). Sie erhalten Ihr bereits bezahltes Ausfahrtsticket in der Veranstaltung, das jedoch nur am jeweiligen Veranstaltungstag gültig ist. Bitte verwenden Sie bei der Einfahrt in die Garage nicht Ihre Kreditkarte, da sonst das Gratisticket nicht genutzt werden kann.

Die Wirtschaftskammer ist als Körperschaft öffentlichen Rechts kein Unternehmer im Sinne des Umsatzsteuergesetzes 1994 (UStG) und somit gemäß § 6 Abs. 1 Z. 11 lit. a UStG von der Umsatzsteuer befreit. Die Teilnahmegebühr enthält daher keine Umsatzsteuer.

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des WIFI Management Forums Wien, nachzulesen unter www.wifiwien.at/agbwmf

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Kundenservice / Anmeldung: Kathrin Haider

Tel: (01) 476 77- 5231
E-Mail: haider@wifiwien.at
Fax: (01) 476 77 - 95231

Produktmanagement: Mag. Alexandra Konrad

Tel: (01) 476 77- 5234
E-Mail: konrad@wifiwien.at
Fax: (01) 476 77 - 95234

Anmeldefax

Fax-Nr. (01) 476 77 - 95231
managementforum@wifwien.at

WIFI Management Forum
 Währinger Gürtel 97
 1180 Wien

JA, ich melde mich zum Seminar „MITARBEITER ENTWICKELN – EINE TOOLBOX FÜR MANAGER“ an:

- | | | | |
|-------------------------------------|----------------------|-----------------|-----------|
| <input type="checkbox"/> 24306/01-6 | Mo 28. November 2016 | wko campus wien | EUR 465,- |
| <input type="checkbox"/> 24306/02-6 | Mo 26. Juni 2017 | wko campus wien | EUR 465,- |

Nachname _____ Vorname _____ akad. Grad _____

Abteilung _____ Funktion _____

Adresse _____ Postleitzahl, Ort _____

Tel.Nr. (privat - tagsüber erreichbar) _____ Fax-Nr. privat _____ E-Mail-Adresse _____

Rechnung ist auszustellen an Privat Firma (bitte Daten ausfüllen)

Firmenname _____

Firmenadresse _____ Postleitzahl, Ort _____

Tel.Nr. (Firma - tagsüber erreichbar) _____ Fax-Nr. _____ E-Mail-Adresse _____

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des WIFI Management Forums Wien, nachzulesen unter www.wifwien.at/agbwmf

Datum _____ Unterschrift _____