

Super-Leader für eine Welt im ständigen Wandel

Alles wird immer schneller und unüberschaubarer. Der ständige Wandel und die Unkalkulierbarkeit der Zukunft sind das „new normal“ unserer Wirtschaftswelt. Wie sollen Führungskräfte auf diese permanente Krise reagieren?

Aus einer evolutionären Perspektive betrachtet hat die Natur immer dafür gesorgt, dass das Leben einem gewissen Mindeststress ausgesetzt war, um die Entwicklung der Arten voranzutreiben. Heute ist die von uns geschaffene Kultur (Gesellschaft, Technologie und Ökonomie) an die Stelle der Natur getreten. Und der Stressfaktor hat sich erhöht. „Survival of the fittest“ bedeutet, dass die Gewinner/-innen in diesem Wettbewerb die sind, die am besten an die Spielregeln angepasst sind und sie zu ihrem Vorteil nutzen können.

Im Bereich der Führung gibt es ein sicheres aber nicht ganz einfaches Rezept zu den Siegern/-innen zu gehören: Vertrauen Sie nicht einzelnen Führungstechniken und -stilen. Sie funktionieren niemals in all den so verschiedenen Situationen und Stakeholder-Beziehungen, mit denen wir täglich konfrontiert sind. Legen Sie sich ein persönliches Repertoire an verschiedenen Techniken und Stilen der Führung zu. Werden Sie ein Super-Leader, der einen adaptiven Führungsstil beherrscht.

Dafür benötigen Sie drei Voraussetzungen:

1. Die Fähigkeit, Situationen und Menschen aus den verschiedensten Perspektiven und mit unterschiedlichen Denkmustern zu betrachten.
2. Das Wissen, wie sich Menschen und Situationen in den sie bestimmenden, dynamischen Strukturen analysieren lassen.
3. Das Können, dem Ergebnis der Analyse den jeweils passenden Führungsstil zuzuordnen und ihn authentisch zu verkörpern.

Erfahren Sie alles zu den Methoden und Techniken ein Super-Leader zu werden im Seminar [„Kommunikations-Psychologie für Führungskräfte“!](#)

Wieviel Führungs-DNA haben Sie?

Testen Sie Ihre Voraussetzungen und Entwicklungsmöglichkeiten ein Super-Leader zu werden.

[Hier geht's zum Selbst-Test>>](#)

Dieser Selbst-Test wurde auf Basis wissenschaftlicher Theorien im Bereich Leadership Research von Univ.-Lekt. Mag. Dr. Josef Sawetz, Universität Wien, entwickelt und basiert auf empirischen Studien des Zusammenhangs bestimmter Persönlichkeitsmerkmale mit langfristig erfolgreichen Führungskräften. (Nähere Information zu Publikationen von Univ.-Lekt. Mag. Dr. Josef Sawetz: www.sawetz.com)

Als Ergebnis des Selbst-Tests zur Führungs-DNA erhalten Sie Ihre Positionierung auf einer zehnstufigen Skala sowie die Nennung der beiden Persönlichkeits-Dimensionen, in denen Sie am stärksten vom Ideal-Profil abweichen.

Ihre Position auf der Führungs-DNA-Pyramide

