



*Personal- und Organisations-*  
**kompetenz**  
**2020/21**

# ERFOLGSFAKTOREN FÜR NACHHALTIGE PERSONALENTWICKLUNG

Stand: Sept. 2020  
Änderungen und Druckfehler vorbehalten!

## Sehr geehrte Interessentin! Sehr geehrter Interessent!

*Schluss mit hoher Fluktuation, massiven Neubesetzungskosten und sinnlosem Schulungsaufwand! Stellen Sie Ihre Personalentwicklung auf nachhaltigen Boden, um die Unternehmensstrategien und -ziele bestmöglich zu unterstützen. Holen Sie sich Anregungen, wie Sie den künftigen Humankapitalbedarf der Organisation mit den Bedürfnissen und Potenzialen seiner Individuen in Einklang bringen. Damit Sie die richtigen Menschen mit der richtigen Qualifikation zur richtigen Zeit am richtigen Platz haben.*

### Personalentwicklung ist kein „nice to have“

Je höher die Fluktuation in Ihrer Organisation, desto höher die direkten und indirekten Kosten. „Management by walking around“ reicht nicht mehr, um Ihr Personal zu binden. Auch nicht der Glaube, „ein Seminar pro Jahr ist Personalentwicklung genug“. ArbeitnehmerInnen ERWARTEN sich von ihrem/ihrer ArbeitgeberIn heute mehr und Unternehmen BRAUCHEN mehr, wenn sie nachhaltig erfolgreich sein wollen

### Personalentwicklung unterstützt die Unternehmensstrategie am Weg zum Erfolg

Nachhaltige Personalentwicklung (PE) orientiert sich am aktuellen und künftigen Bedarf einer Organisation. Ziel ist es, zum richtigen Zeitpunkt die richtigen Menschen mit den richtigen Qualifikationen und Kompetenzen an einem definierten Platz im Unternehmen zu gewährleisten. Sie umfasst die Förderung der einzelnen MitarbeiterInnen gemäß deren Interessen und Potenzialen einerseits sowie des Bedarfs der Firma andererseits. PE sorgt für effektive Strukturen und Prozesse und orientiert sich dabei an kulturellen Leitlinien

### Wissen, das Ihnen beim Umdenken hilft:

- Aufgaben, Ziele und Positionierung der PE
- Effektive Prozesse und Werkzeuge der PE, wie z.B.
  - Grundlagen (Anforderungsprofile, Leitbilder, Mitarbeiterbefragung)
  - Performance Management (individuelle Leistungssteuerung und -beurteilung)
  - Talent Management (Potenzialerkennung und -beurteilung, Nachfolgeplanung, Talente-Förderung, Karrieresysteme)
  - Trainingsmanagement (Lernbedarf, betriebliche Aus- und Fortbildung im Kontext von Digitalisierung, Learning on/off the Job, Führungskräfteentwicklung)
  - PE-Controlling und IT-Unterstützung für PE-Prozesse

### Ihr Nutzen für die Praxis:

- Sie wissen, was für eine wirkungsvolle Personalentwicklung hilfreich ist und welche Fehler Sie lieber nicht machen
- Sie können einschätzen, welche PE-Werkzeuge für Ihre Unternehmenssituation und -strategie passend sind.
- Sie können messbare Ziele und deren Kriterien in der Personalentwicklung definieren.

### Sicherung der Ergebniswirksamkeit nach dem Seminar!



Gelohnt hat sich Weiterbildung erst dann, wenn das neu erworbene Wissen in die tägliche Praxis umgesetzt wird – und sich positiv auf das Ergebnis auswirkt. Darum bieten wir Ihnen als besonderes Service ein individuelles Follow-up zur Nachbereitung an. Dieses dient der Transfersicherung sowie der Unterstützung bzw. zur Vertiefung des persönlichen Maßnahmen-Kataloges oder zur Planung weiterer Trainingsmaßnahmen.

Facts zum individuellen Follow-up: Empfohlen 6 bis max. 12 Wochen nach dem Seminar im WIFI Management Forum. Beitrag: EUR 150,-/Lehreinheit, wobei generell 2 mal à 50 Minuten empfohlen werden. Anfragen an [konrad@wifwien.at](mailto:konrad@wifwien.at)

## Ihre Seminarleiterin: Mag. (FH) Iris Schatzl



### Zur Person

Moderatorin, Beraterin, Trainerin  
LEGO™ Serious Play Facilitator  
Führungskraft, Projektleiterin, Prozessmanagerin  
Mentorin

### Berufserfahrung

- 2018 – 2019 Leitung Personalentwicklung bei Wiener Wohnen Kundenservice
- 2006 – 2018 Personalentwicklung bei Allianz Gruppe in Österreich
- 2000 – 2006 Marketing und Unternehmenskommunikation bei Wiener Börse
- 1994 – 2000 Marketing & Sales Support / Passenger Service bei Austrian Airlines

### Kompetenzfelder / Schwerpunkte

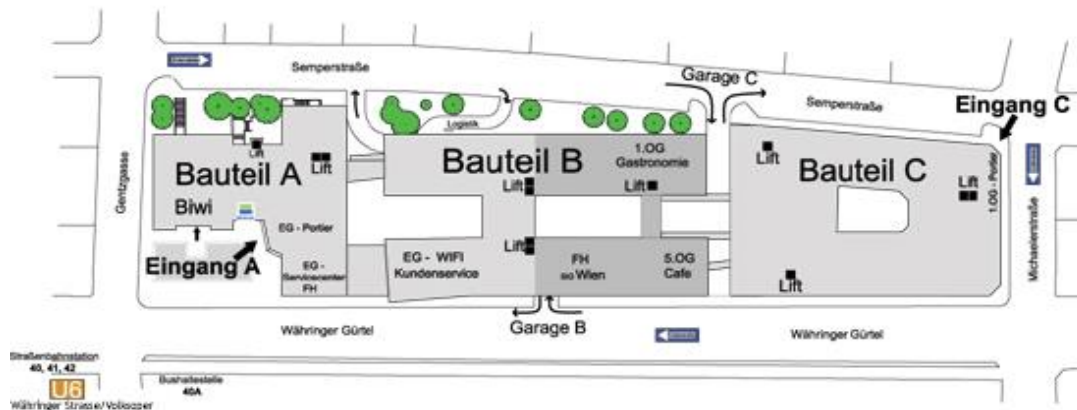
- Personalentwicklungs-Strategie und Strategie-Umsetzung
- Wertorientierte Organisationsentwicklung / Prozessmanagement / Changemanagement
- Kompetenz-Management / Talent-Erkennung / Talent-Förderung
- Unternehmens- und Führungskultur-Entwicklung
- Führungskräfte-Training und Team-Entwicklung
- Persönliche Berufs- und Karriereberatung / Mentoring / Fachberatung Führung
- Interne Kommunikation / Führungskommunikation
- Recruiting / Onboarding
- Interim-Management (Leitung Personalentwicklung, Recruiting, interne Kommunikation)
- Projektmanagement und Begleitung von HR/PE-Projekten (z.B. MitarbeiterInnen)
- Befragung, Digitalisierung von PE-Prozessen, Assessment Center, Development Center,
- 360-Grad-Feedback...

## Veranstaltungsort:

WIFI MANAGEMENT FORUM  
am wko campus wien, Bauteil B, 5. und 6. Stock  
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien

Parkmöglichkeit in der Apcoa-Garage

Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln:  
U6 - Straßenbahnlinien 40, 41, 42 - Autobuslinien 37A, 40A



Ein abweichender Veranstaltungsort wird in den jeweiligen Einladungen gesondert bekannt gegeben.

## Kosten:

**EUR 465,-** (keine USt. enthalten)

Im Preis enthalten: Seminarunterlage sowie Vormittags-/Nachmittagspause und Mittagessen.

Bei Veranstaltungen im WIFI Wien übernehmen wir Ihre Parkgebühr in der Apcoa-Garage (Zufahrt über Währinger Gürtel). Sie erhalten Ihr bereits bezahltes Ausfahrtsticket in der Veranstaltung, das jedoch nur am jeweiligen Veranstaltungstag gültig ist. Bitte verwenden Sie bei der Einfahrt in die Garage nicht Ihre Kreditkarte, da sonst das Gratisticket nicht genutzt werden kann.

Die Wirtschaftskammer ist als Körperschaft öffentlichen Rechts kein Unternehmer im Sinne des Umsatzsteuergesetzes 1994 (UStG) und somit gemäß § 6 Abs. 1 Z. 11 lit. a UStG von der Umsatzsteuer befreit. Die Teilnahmegebühr enthält daher keine Umsatzsteuer.

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des WIFI Management Forums Wien, nachzulesen unter [www.wifiwien.at/agb](http://www.wifiwien.at/agb)

## Kontakt:

### Teilnehmerservice / Anmeldung:

Tel: (01) 476 77- 5238

E-Mail: [managementforum@wifiwien.at](mailto:managementforum@wifiwien.at)

### Produktmanagement: Mag. Alexandra Konrad

Tel: (01) 476 77- 5234

E-Mail: [konrad@wifiwien.at](mailto:konrad@wifiwien.at)

## Anmeldung

Tel. (01) 476 77 - 5238  
[managementforum@wifiwien.at](mailto:managementforum@wifiwien.at)

JA, ich melde mich zum Seminar „ERFOLGSFAKTOREN FÜR NACHHALTIGE PERSONALENTWICKLUNG“ an:

- |                                     |                      |                 |           |
|-------------------------------------|----------------------|-----------------|-----------|
| <input type="checkbox"/> 24336/01-0 | Do 19. November 2020 | wko campus wien | EUR 465,- |
| <input type="checkbox"/> 24336/02-0 | Di 8. Juni 2021      | wko campus wien | EUR 465,- |

Nachname	Vorname	akad. Grad
----------	---------	------------

Abteilung	Funktion
-----------	----------

Adresse	Postleitzahl, Ort
---------	-------------------

Tel.Nr. (privat - tagsüber erreichbar)	Fax-Nr. privat	E-Mail-Adresse
--	----------------	----------------

**Rechnung ist auszustellen an**       Privat       Firma (bitte Daten ausfüllen)

Firmenname

Firmenadresse	Postleitzahl, Ort
---------------	-------------------

Tel.Nr. (Firma - tagsüber erreichbar)	Fax-Nr.	E-Mail-Adresse
---------------------------------------	---------	----------------

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des WIFI Management Forum Wien, nachzulesen unter [www.wifiwien.at/agb](http://www.wifiwien.at/agb)

Datum	Unterschrift
-------	--------------