



Führungskompetenz

REISS MOTIVATION PROFIL®

Stand: März 2021
Änderungen und Druckfehler vorbehalten!

Sehr geehrte Interessentin! Sehr geehrter Interessent!

Motive bestimmen unser Handeln und je nachdem, inwieweit wir unser Leben diesen grundlegenden Bedürfnissen entsprechend gestalten, sind wir zufrieden -oder auch nicht. Nutzen Sie das Reiss Motivation Profil® zur Selbstreflexion der eigenen Handlungs-, Antriebs- und Motivationsmuster und zum besseren Verständnis Ihrer Mitmenschen.

Als Ergänzung zum Seminar „Die NEUE Führungskraft“ (www.wifiwien.at/24382x) aber auch als Einzelmaßnahme können Sie das Motivprofil nach S. Reiss (Online-Analyse) buchen. Besprechen das Ergebnis im Einzelgespräch (90 Minuten) mit Frau Schloemmer und analysieren so Ihr persönliches Wertesystem.

Verhalten verstehen und Antriebsmotive gezielt einsetzen

Steven Reiss, der Begründer der Lebensmotiv-Analyse, fand heraus, dass es 16 fundamentale Werte und Bedürfnisse gibt, die den Menschen motivieren: Macht, Teamorientierung, Neugier, Anerkennung, Ordnung, Sparen/Sammeln, Ehre, Idealismus, Beziehungen, Familien, Status, Rache/Wettkampf, Schönheit, Essen, körperliche Aktivität, emotionale Ruhe.

Diese Motive bestimmen unser Handeln und je nachdem, inwieweit wir unser Leben diesen grundlegenden Bedürfnissen entsprechend gestalten, sind wir zufrieden – oder auch nicht. Bei einer Lebensmotiv-Analyse wird ein individuelles Motivprofil ermittelt. Dieses Motivprofil fasst die Ausprägungen aller Motive eines Menschen zusammen.

Das Motivprofil eignet sich besonders gut als Instrument zur Selbstreflexion der eigenen Handlungs-, Antriebs- und Motivationsmuster und zum besseren Verständnis unserer Mitmenschen.

Wie wird das Profil durchgeführt

Ein Reiss Profil wird durch die Beantwortung eines wissenschaftlichen Fragebogens erstellt Dieser besteht aus 128 Aussagen, die sich auf Ziele, Absichten und Werte beziehen, z. B. „Ich strebe danach, von anderen anerkannt und akzeptiert zu werden“. Jedes der 16 Motive ist mit je 8 Fragen hinterlegt - also insgesamt 128 Fragen, die beantwortet werden.

Es gibt kein „richtig“ oder „falsch“ – Es geht um Ihre Lebensmotive und Ihre persönliche Reflexion. Daher ist es wichtig, dass Sie die Fragen ehrlich und ohne Kalkül beantworten.

Sie erhalten von einem Server ein Mail mit einem Link (das Ausfüllen des Fragebogens dauert ca 20 Minuten) und danach einen mehr als 30-seitigen persönlichen Ergebnisbericht, den Sie im (Online-) Coaching mit Frau Mag. Schloemmer (Reissprofilmaster) besprechen. Dabei werden Reflexionsfragen zur Verhaltensänderung – basierend auf neuesten neurobiologischen Erkenntnissen – und Maßnahmen gemeinsam erarbeitet. Die Termine für die Besprechung (Dauer 90 min) vereinbaren Sie individuell mit Frau Mag. Schloemmer.

Sinn- und Lebensmotive

Wissenschaftlich fundiert unterscheidet das Profil 16 grundlegende Lebensmotive („basic desires“).

- | | |
|--------------------------------|---------------------------|
| 1. Macht | 9. Beziehungen |
| 2. Teamorientierung | 10. Familien |
| 3. Neugier | 11. Status |
| 4. Anerkennung | 12. Rache / Wettkampf |
| 5. Ordnung | 13. Schönheit |
| 6. Sparen / Sammeln | 14. Essen |
| 7. Ziel- und Zweckorientierung | 15. Körperliche Aktivität |
| 8. Idealismus | 16. Emotionale Ruhe |

Die Lebensmotive sind

- voneinander unabhängig
- besitzen einen sehr hohen Erklärungswert in Bezug auf menschliches Verhalten und
- eine hohe Vorhersagbarkeit von Verhalten

Einsatzgebiete

- Work-Life- Balance
- Führungskräfteentwicklung
- Teambuilding
- Potentialdiagnose
- Management Audit
- Coaching

Online live im virtuellen Raum

Lernen wie im Seminarraum – nur ohne Anreise und bequem von Zuhause oder von Ihrem Arbeitsplatz aus! Bei diesem Format treffen Struktur und Flexibilität aufeinander. Ein fixer Stundenplan gibt den Takt vor, Ihr Trainer/Ihre Trainerin unterrichtet Sie und Ihre KollegInnen zu festgelegten Zeiten. Wo immer Sie sich gerade aufhalten, über das Internet sind Sie live dabei, arbeiten aktiv mit und können sich jederzeit an der Kommunikation im virtuellen Lernraum beteiligen.

Technische Voraussetzungen, um am Distance Learning Kursangebot teilzunehmen

Damit Sie optimal an den Distance Learning Kursen teilnehmen können, empfehlen wir Ihnen folgende technische Voraussetzungen:

- einen stabilen Internetzugang (über WLAN oder besser noch über LAN);
- einen Rechner/Laptop der an einer Stromversorgung angeschlossen ist;
- sollten Sie mit einem Laptop arbeiten, evt. einen zweiten Bildschirm;
- zumindest eine einfache Form von Kopfhörern oder eines Headsets inkl. Mikrofon;
- eine **Webcam** (extern oder integriert)

Ihr Coach:

Mag. Sonja S. Schloemmer MBA, MAES

Ausbildung

- Systemischer Beraterlehrgang der Beratergruppe Neuwaldegg
- Systemische Aufstellung von Organisationen nach B. Hellinger
- Studium am College of Europe / Brügge / Belgien
- Studium der BWL an der University of Lancaster / UK
- Studium der Handelswissenschaften an der WU Wien



Berufserfahrungen

Geschäftsführung von Schloemmer & Partner Unternehmensberatung KG (2003-dato)

Netzwerkpartnerin der Beratergruppe Neuwaldegg (2003-2015)

Telekom Austria AG, Unternehmenszentrale Wien (2000-2003)

Leitung der Abteilung Personal- und Organisationsentwicklung

Leitung der Abteilung Performance Management & Recruiting

Betreuung von mehr als 1.000 Führungskräften als interne Kunden

Eblinger & Partner, Personalberatung Ges.m.b.H, Wien (1999-2000)

Senior Consultant und Coach

Vereinigung der Österreichischen Industrie, Wien (1997-1998)

Expertin für Bildungspolitik u. Europäische Bildungsprogramme

Czipin & Partner, Produktivitätsberatung / Österreich und Deutschland

Optimierung von Unternehmensprozessen und

Managementinformationssystemen, Coaching von Führungskräften

Österreichische Akademie für Führungskräfte (1988-1992)

Organisation von Managementseminaren

Trainingschwerpunkte

- Management Development & Audits
- Beratung von Organisationen in Veränderungsprozessen (Prozessberatung und Moderation, Implementierungscontrolling)
- Entwicklung von Unternehmensleitbildern
- Ist-Analysen und Konzeption von Human-Ressource Instrumenten
- Umsetzungsbegleitung von HR Maßnahmen inkl. Trainings
- Potenzialanalysen und Karriereberatung
- Coaching und Konfliktmediation
- Lehraufträge für Human Resources Management

Im Rahmen des WIFI Management Forum Programms leitet sie die Seminare:

- Richtig delegieren – Zeit für das Wesentliche (www.wifiwien.at/39345x)

- Die NEUE Führungskraft (www.wifiwien.at/24382x)

Publikationen

Veröffentlichungen zu den Themen: Leadership, Performance Management, Delegation und Generation Z

Sonstiges

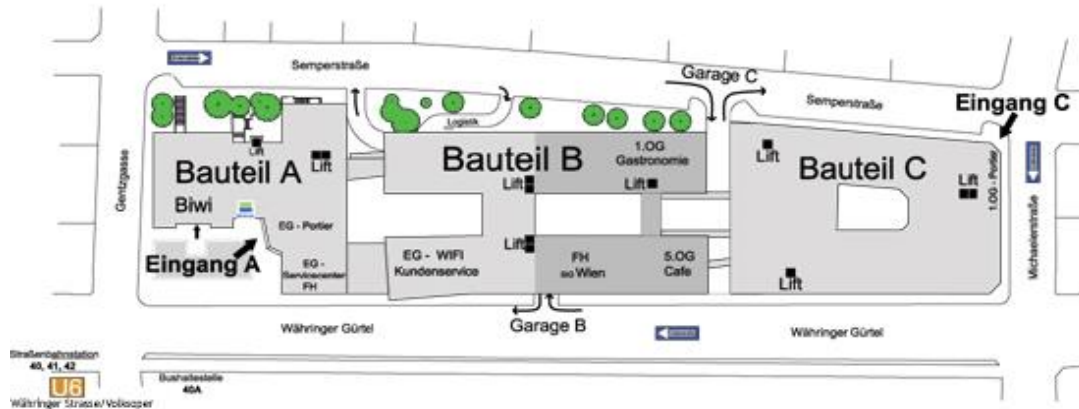
Sponsorin des Viktor Frankl Museums in Wien

Veranstaltungsort:

WIFI MANAGEMENT FORUM
am wko campus wien, Bauteil B, 5. und 6. Stock
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien

Parkmöglichkeit in der Apcoa-Garage

Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln:
U6 - Straßenbahnlinien 40, 41, 42 - Autobuslinien 37A, 40A



Ein abweichender Veranstaltungsort wird in den jeweiligen Einladungen gesondert bekannt gegeben.

Kosten:

EUR 395,- (keine USt. enthalten)

Die Wirtschaftskammer ist als Körperschaft öffentlichen Rechts kein Unternehmer im Sinne des Umsatz-steuergesetzes 1994 (UStG) und somit gemäß § 6 Abs. 1 Z. 11 lit. a UStG von der Umsatzsteuer befreit. Die Teilnahmegebühr enthält daher keine Umsatzsteuer.

Bei Veranstaltungen im WIFI Wien übernehmen wir Ihre Parkgebühr in der Apcoa-Garage (Zufahrt über Währinger Gürtel). Sie erhalten Ihr bereits bezahltes Ausfahrtsticket in der Veranstaltung, das jedoch nur am jeweiligen Veranstaltungstag gültig ist. Bitte verwenden Sie bei der Einfahrt in die Garage nicht Ihre Kreditkarte, da sonst das Gratisticket nicht genützt werden kann.

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des WIFI Management Forums Wien, abrufbar unter <https://www.wifiwien.at/agb> oder telefonisch unter 01/47677-5238.

Kontakt:

Teilnehmerservice / Anmeldung:

Tel: (01) 476 77- 5238
E-Mail: managementforum@wifiwien.at

Produktmanagement: Mag. Alexandra Konrad

Tel: (01) 476 77- 5234
E-Mail: konrad@wifiwien.at

Alle Infos aus unter: www.wifiwien.at/24151x