

HERAUSFORDERUNGEN IM ARBEITSRECHT – VON DER PERSONALAUSWAHL BIS ZUR GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ

Das Arbeitsrecht bildet den gesetzlichen Rahmen für Arbeitsverhältnisse in einem Unternehmen. Die Herausforderung für Führungskräfte liegt einerseits in der rechtlichen Absicherung, um Konfliktpotenzial und unnötige Kosten zu vermeiden, und andererseits in der Erhaltung der Arbeitszufriedenheit aller Beteiligten, um wertvolle Mitarbeiter/-innen an das Unternehmen zu binden. Arbeitsrechtliche Aspekte sind dabei in allen Phasen der Personalarbeit präsent. Dr. Günter Steinlechner, Leiter der Abteilung Sozialpolitik in der Wirtschaftskammer Wien und Experte für die Umsetzung von Personalmaßnahmen, über Trends und Themen im Arbeitsrecht.



Nutzen Sie bereits Bewerbungsgespräche, um mit ausführlichen Informationen zur Arbeit im Unternehmen Missverständnisse und Konflikte aus dem Weg zu räumen. *Hinsichtlich der Auswahl von neuen Mitarbeiter/-innen rückt die Persönlichkeit immer mehr in den Mittelpunkt:* „Im Vergleich zu früher hat die Bedeutung von Fachkompetenz abgenommen; die Bedeutung von Persönlichkeit hat hingegen zugenommen, soweit die Arbeit im Rahmen von Teams erfolgen soll“, so Dr. Günter Steinlechner.

Ist der/die passende Bewerber/-in gefunden, stellen neben der Bezahlung auch das Arbeitsumfeld, Weiterbildungsmöglichkeiten, flexible Arbeitszeitmodelle und Vereinbarkeit von Beruf und Familie wichtige Kriterien in der Entscheidung für einen Arbeitgeber dar – hier haben Unternehmen mit Employer Branding Gestaltungsmöglichkeiten, um die besten Köpfe für sich zu gewinnen. *Die Wahl der richtigen Vertragsform sowie ein korrekter Arbeitsvertrag sind die administrativen Schritte auf dem Weg zu einer gelungenen Zusammenarbeit.*

Um auf dem neuesten Stand zu bleiben, sollten sich HR-Verantwortliche regelmäßig über Änderungen im Arbeitsrecht sowie die aktu-

elle Judikatur informieren. Fachzeitschriften oder der Newsletter der Wirtschaftskammer sind hier wertvolle Informationsquellen. Die Wirtschaftskammer bietet auch kostenlose Arbeitsvertragsmuster an, zum Beispiel für All-in-Verträge, denn *„seit 2016 muss bei einer All-in-Vereinbarung sowohl der Grundlohn als auch der überkollektivvertragliche Ist-Lohn zum Zeitpunkt des Abschlusses im Arbeitsvertrag betragsmäßig angeführt sein“*, informiert Dr. Steinlechner.

Auch persönliche Ereignisse wie die Geburt eines Kindes oder gesundheitliche Probleme haben Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis. Werden Mitarbeiter/-innen Eltern, gilt es, die Ansprüche auf Karenz bzw. Elternzeit zu berücksichtigen, aber auch den Erfordernissen des Unternehmens gerecht zu werden. Auf Unternehmensseite spielen Faktoren wie die Betriebsgröße eine Rolle, erklärt Dr. Steinlechner: *„Als Grundsatz gilt: Umso größer ein Betrieb ist, desto eher kann er auf besondere Arbeitszeit-Wünsche, zum Beispiel zwecks Kinderbetreuung, eingehen.* Im Kleinbetrieb wiederum besteht der Vorteil, dass sehr individuelle Lösungen vereinbart werden können. Generell kann aber gesagt werden: Arbeit muss dann geleistet werden, wenn sie da ist, besonders in Branchen mit Kundenverkehr. Da hilft auch der Hinweis auf Familienpflichten recht wenig.“

Solange Sie von gesundheitlichen Problemen Ihrer Mitarbeiter/-innen nichts wissen, bestehen keinerlei Verpflichtungen von Seiten des Arbeitgebers. Kommt es zu Krankenständen, haben Sie das Recht, bestimmte Informationen einzufordern. Sie befinden sich hier in einem Spannungsfeld zwischen Privatheit und Arbeitsleben, daher ist es besonders wichtig, auf Basis der bestehenden rechtlichen Möglich-

keiten zu handeln. *Als wichtigste betriebliche Gesundheitsförderung sieht Dr. Steinlechner ein offenes, positives Arbeitsklima.* Der gesunde Apfel und das Bezahlen von Fitnesscentern, solche Möglichkeiten der betrieblichen Gesundheitsförderung sind seines Erachtens mittlerweile passé.



Dr. Günter Steinlechner,
Leiter der Abteilung Sozialpolitik in der Wirtschaftskammer Wien, Experte für die Umsetzung von Personalmaßnahmen

TIPP

Abend-Seminarreihe Arbeitsrecht: Personalsuche, Beschäftigungsformen und passender Arbeitsvertrag

12.10.2016 (25333 016)

20.4.2017 (25333 026)

Elternzeit, Karenz und Kindergeld

15.11.2016 (25343 016)

18.5.2017 (25343 026)

Arzttermine, Krankenstände und sonstige Fehlzeiten

13.12.2016 (25335 016)

29.6.2017 (25335 026)

Informieren & anmelden:

www.wifiwien.at/253326