

# Jahresdialog Arbeitsrecht 2025

## Gleichbehandlung – Diversität & Diskriminierung im Unternehmen

- Vielfalt & Kohäsion am Arbeitsplatz als Schlüsselinstrument der Zukunft
- Unternehmerische Verantwortung und Sorgfaltspflichten
- Formen von Diskriminierung und arbeitsrechtliche Aspekte
- Entgeltdiskriminierung – Gender Pay Gap, inkl. EU-Entgelttransparenz-RL
- Diskriminierungsrisiken im Unternehmenskontext & Maßnahmen zur Vermeidung
- Gleichbehandlung – Diversitätsstrategie und Best Practices @Erste Group



Fachliche Leitung & Moderation

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

## Vortragende



Andreas  
Jöst



Wolfgang  
Mazal



Anna  
Mertinz



Christina  
Platzter-Ehalt



Monika  
Sternathova



Andreas  
Tinhofer

# Jahresdialog Arbeitsrecht 2025

29. April 2025

## Fachliche Leitung & Moderation:

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal, Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien

9:00



### Vielfalt & Kohäsion im Unternehmen

- Philosophische Basis
  - Menschenbild
  - Gesellschaftsverständnis
  - Gleichheit und Ungleichheit
- Schlagworte
  - Diversität: Lebensgefühl und Notwendigkeit
  - Konformität: intuitiv abgelehnt, aber notwendig
  - Kompatibilität als Führungsziel
- Rechtliche Fundierung: Ordentliche Geschäftsleitung und Fürsorgepflicht
- Aufgaben
  - Organe und Vorgesetzte
  - Kollegenschaft
  - Fisch und Kopf

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal, Universität Wien

10:30



Kaffeepause

10:50



### Formen von Diskriminierung & arbeitsrechtliche Aspekte, mit Fallbeispielen und aktueller Judikatur

- Grundlagen – rechtlicher Rahmen und Begriffsdefinitionen (direkte/indirekte, bewusste/unbewusste Diskriminierung, Unconscious Bias, Diversität, Inklusion, Gleichbehandlung)
- Verpflichtung zur Vermeidung von Diskriminierung, Konsequenzen & Risiken bei Verstößen (rechtlich, finanziell, reputativ)
- Sexuelle/geschlechtsspezifische Diskriminierung (aufgrund von Geschlecht, sexueller Orientierung, Benachteiligung von LGBTQ+ Personen)
- Ethnisch/kulturelle Diskriminierung
  - Typische Formen und Auswirkungen
  - Vorurteile gegenüber ethnischen Minderheiten und Migranten, Benachteiligungen im Beförderungsprozess etc.
  - Subtile Diskriminierung?
  - Das Potential multikultureller Teams im Hinblick auf Innovationen, Wettbewerbsfähigkeit
- Diskriminierung aufgrund von Weltanschauung
  - Diskriminierungsrisiken im Unternehmenskontext
  - Religiöse Symbole, Kleidung, Feiertage und Praktiken als Konfliktpotenzial
- Maßnahmen zur Vermeidung von Diskriminierung, u.a.
  - Antidiskriminierungsmaßnahmen und Diversity-Management von der Bewerbung bis zur Beendigung
  - Schulungen und Sensibilisierung
  - Evaluierung und Verbesserung der Maßnahmen

RA Dr. in Anna Mertinz, Karasek Wietrzyk Rechtsanwälte GmbH

12:30



Mittagspause

13:30



### Entgeltdiskriminierung – Gender Pay Gap, inkl. EU-Entgelttransparenz-RL

- Wann liegt eine Diskriminierung vor und welche Konsequenzen hat dies?
- Die EU-Entgelttransparenz-Richtlinie: Was ist neu und ab wann?
- Was steckt im Detail hinter der Verpflichtung, transparente Entgeltstrukturen zu schaffen?
- Reicht es aus, richtig in den Kollektivvertrag einzustufen?
- Was ist bei „Rückstufungen“ zu beachten?
- Stellt ein Verhandlungsergebnis einen Rechtfertigungsgrund für unterschiedliche Entlohnung dar?
- Wie wirkt sich die EU-Entgelttransparenz-Richtlinie auf All-inklusive-Entgelte aus?
- Entgeltdiskriminierung und Teilzeit, Vergütung von Mehrarbeit – was sagt der EuGH?

RA Dr. Andreas Jöst, CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH

14:50



Kaffeepause

15:10



### Altersdiskriminierung – Überblick und aktuelle Judikatur

- Wann liegt Altersdiskriminierung vor?
  - Grundlagen im europäischen und österreichischen Recht
  - Mögliche Rechtfertigungsgründe für Ungleichbehandlung wegen Alter
  - Rechtsfolgen der Altersdiskriminierung

- Typische Fallgruppen für mögliche Altersdiskriminierung
  - Stellenanzeigen und Einstellungspolitik
  - Alters- oder dienstzeitabhängige Ansprüche (Anrechnung von Vordienstzeiten, Fortbildung, Senioritätsprinzip, Betriebspension)
  - Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Wie kann Altersdiskriminierung vermieden werden?
  - Überprüfung von Arbeitsverträgen und Betriebsvereinbarungen
  - Schulungsmaßnahmen für HR und Führungskräfte
  - Altersdiverse Teams und „Age Diversity Management“

RA Dr. Andreas Tinhofer, LL.M., Rechtsanwalt

16:00

### Gleichbehandlung – Diversitätsstrategie und Best Practices @Erste Group

- Diversitätsstrategie und Best Practices @Erste Group
  - Eckpfeiler der Diversitätsstrategie
  - Maßnahmen zur Förderung einer inklusiven Kultur
- Umgang mit Diskriminierung im beruflichen Alltag
  - Themenstellungen in der Praxis
  - Möglichkeiten des Umgangs mit dem Thema in der Organisation
  - Die Rolle der/des Antidiskriminierungsbeauftragten

Mag.<sup>a</sup> Christina Platzer-Ehalt, LL.M. und Mag.<sup>a</sup> Monika Sternathova, Erste Group

17:00

Ende der Veranstaltung

## Vortragende



© CMS/Michael Szabel

### RA Dr. Andreas Jöst

Rechtsanwalt für den Fachbereich Arbeitsrecht bei CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH, Spezialgebiet Arbeitszeitrecht; Erfahrung mit sozialpartnerschaftlichen Verhandlungen im Betriebsvereinbarungs- und Kollektivvertragsbereich und dem Aufsetzen neuer arbeitsrechtlicher Strukturen sowie von Entgeltmodellen, Gestaltung betrieblicher Umstrukturierungen; davor Leitung des Bereichs HR – Strategie und Konzernarbeitsrecht eines großen Energie- und Infrastrukturkonzerns, Assistent am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Uni Wien.



© Erste Group

### Mag.<sup>a</sup> Christina Platzer-Ehalt, LL.M.

Antidiskriminierungsbeauftragte im Konzern der Erste Bank und Ansprechperson für Management und Mitarbeiter:innen in allen Fragen von Diskriminierung, Mobbing, Belästigung und Konfliktbearbeitung; davor als HR-Expertin und Arbeitsrechtsjuristin 20 Jahre in verschiedenen nationalen und internationalen Unternehmen tätig; zertifizierte Mediatorin, Coach, Trainerin, Unternehmensberaterin.



© Erste Group

### Mag.<sup>a</sup> Monika Sternathova

Leiterin Group Diversity bei der Erste Group, Gründerin und Vorsitzende des Erste Women's Hub (EWH), Initiatorin von she invests. Schwerpunkt ihrer Tätigkeit ist die Förderung von Vielfalt, Gleichstellung und Stärkung von Frauen innerhalb und außerhalb der Organisation, die strategische Umsetzung von Diversitätsinitiativen und Schaffung von Plattformen für nachhaltige Veränderung in der Unternehmenskultur. Mit she invests unterstützt sie Frauen dabei, ihre finanzielle Unabhängigkeit zu erlangen und stärkt durch Finanzbildung die Chancengleichheit von Frauen.



© Christine Geserick

### Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

Universitätsprofessor für Arbeits- und Sozialrecht an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien; breite Forschungstätigkeit zu Fragen des nationalen und internationalen Arbeits- und Sozialrechts; aktuelle Forschungsschwerpunkte: Globalisierung und Sozialstaatsreform, Generationenverhältnis.



© Simone Gelfitz-Kahlen

### RA Dr.<sup>in</sup> Anna Mertinz

Rechtsanwältin und Partnerin bei Karasek Wietrzyk Rechtsanwälte GmbH; Tätigkeitsschwerpunkte: Arbeits-, Datenschutz-, Gesellschafts- und Vertragsrecht; umfassende Betreuung und Beratung in- und ausländischer Mandanten; davor u. a. Legal Counsel Austria & Slovenia bei Coca Cola HBC Austria; Lehrbeauftragte an der FH bfi Wien; sie vereint durch ihre Erfahrung klassische Anwaltstätigkeit mit Verständnis von Unternehmensstrukturen.



© Werner Brunnbauer

### RA Dr. Andreas Tinhofer, LL.M.

Rechtsanwalt mit Schwerpunkt Arbeitsrecht in Wien. Er berät seit über 20 Jahren Unternehmen und Führungskräfte in allen arbeitsrechtlichen Angelegenheiten, einschließlich Arbeitnehmerdatenschutz. Sein besonderes Interesse gilt dem Einsatz von KI in der Arbeitswelt.

# Organisation

## Termin

Dienstag, 29. April 2025, von 9:00 bis 17:00 Uhr

## Tagungsort

### Austria Trend Hotel Savoyen Wien

1030 Wien, Rennweg 16, Tel.: 01 206 33-0

Zimmerreservierungen nehmen wir gerne für Sie vor. Die anfallenden Kosten rechnen Sie jedoch bitte direkt mit dem Hotel ab.

## Teilnahmegebühren (zzgl. 20 % MwSt.)

EUR 427,- für Linde-Abonent:innen (Zeitschriften & Linde Digital) sowie Kund:innen des WIFI Wien und des WIFI Management Forums

EUR 590,- für sonstige Interessent:innen

einschließlich Unterlagen, Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränken, Imbiss und Mittagessen.

Auszug aus den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, die Vollversion finden Sie unter [www.lindeverlag.at/agb](http://www.lindeverlag.at/agb).

Anmeldungen werden ausschließlich schriftlich entgegengenommen und nach Eingang ihrer Reihenfolge berücksichtigt.

Bei **Stornierung** (schriftlich) der Anmeldung ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn sind 50 %, bei Stornierung am Veranstaltungstag selbst bzw. bei Nichterscheinen sind 100 % der Teilnahmegebühr fällig. Die Stornogebühr entfällt bei Nominierung einer Ersatzperson.

Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender Teilnehmer:innenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie kurzfristige Programm- oder Terminänderungen aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung bieten wir eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung an bzw. statten wir bereits geleistete Zahlungen an den Linde Verlag zurück. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

## Ermäßigungen

Wenn sich drei oder mehr Personen aus Ihrem Unternehmen anmelden, gewähren wir Ihnen und Ihren Kolleg:innen einen Preisnachlass von 10 %. Konzipient:innen/Berufsanwärt:innen (Steuerberater oder Rechtsanwaltsprüfung) erhalten einen Preisnachlass von 20 % auf EUR 590,-. Ermäßigungen sind nicht addierbar.

## Linde Verlag Ges.m.b.H.

Scheydggasse 24  
1210 Wien

Handelsgericht Wien  
FB-Nr.: 102235X  
ATU 14910701

## Kontakt

### Marija Tomic, BA

Kundenservice Linde Campus

☎ +43 1 24 630-877

✉ [campus@lindeverlag.at](mailto:campus@lindeverlag.at)

# Anmelde- und Bestellformular

- Ja, ich nehme am **Jahresdialog Arbeitsrecht 2025** am 29. April 2025 teil.
- Ja, ich bin Linde-Abonent:in, WIFI Wien-Kund:in bzw. Kund:in des WIFI Management Forums.

Titel | Vorname | Zuname

---

Berufsanwärt:in | Konzipient:in  Zimmerreservierung von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Abteilung | Position

---

Firma

---

Adresse

---

Telefon

E-Mail

---

Rechnung an

---

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB und der Datenschutzbestimmung des Linde Verlages einverstanden.  
Abrufbar unter [www.lindeverlag.at/agb](http://www.lindeverlag.at/agb) und [www.lindeverlag.at/datenschutz](http://www.lindeverlag.at/datenschutz).

Datum | Unterschrift

---