

MEET THE EXPERTS!

# JAHRESDIALOG ARBEITSRECHT 2016

„Haftung“ – Verantwortung im Personalbereich

Dienstag, **12. April 2016**, 8:45 bis 17:00 Uhr, WIFI Wien

## AUS DEM INHALT

- Arbeitsrecht in bewegter Zeit
- Strafrecht in der Arbeitswelt
- DNHG – zivilrechtliche Haftung, Risikohaftung
- Verwaltungsstrafrechtliches „Kontrollsystem“, Pflichten-Dreieck
- Verwaltungsstrafrechtliche Besonderheiten im Arbeitszeitrecht und bei Lohndumping
- Aktuelle Judikatur

## REFERENTEN



**FACHLICHE LEITUNG & MODERATION**  
UNIV.-PROF. DR. WOLFGANG MAZAL

*Eigenver-  
antwortung  
stärken, Risiken  
minimieren!*

## REFERENTENTEAM



Andreas Jöst



Wolfgang Mazal



Anna Mertinz



Judith Morgenstern



Franz Schrank



Anton Spenling



Christoph Wolf

# PROGRAMMSCHWERPUNKTE

## **Fachliche Leitung & Moderation:**

**Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal**, Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien

8:45 Uhr

Empfangskaffee und Begrüßung durch die Veranstalter

9:00 Uhr

## **Arbeitsrecht in bewegter Zeit**

- ▶ Arbeitsrechtsentwicklung im Rückblick der letzten zehn Jahre
- ▶ Haftung für Fehler im Personalbereich?
- ▶ Wie geht es weiter – Regulierungstendenzen pro futuro

**Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal**, Universität Wien

10:00 Uhr

## **Strafrecht in der Arbeitswelt**

- ▶ Untreue und Betrug im Personalbereich
- ▶ Korruptionsstrafrecht (Private Sector, Public Sector)
- ▶ (Betrügerisches) Vorenthalten von Dienstgeberbeiträgen zur SV (§ 153c, § 153d StBG)
- ▶ Verbandsverantwortlichkeit

**RA Dr. Christoph Wolf**,

CMS Reich Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH

10:50 Uhr Kaffeepause

11:10 Uhr

## **DNHG - zivilrechtliche Haftung, Risikohaftung**

- ▶ Neue Anwendungsbereiche der Risikohaftung: Home Office, „bring your own device“
- ▶ DNHG und Dienstwagen/Dienstreisen
- ▶ Haftungsmodifikationen bei Arbeitsunfällen
- ▶ Besonderheiten bei der Aufrechnung von Schadenersatzforderungen
- ▶ DNHG und Arbeitskräfteüberlassung

**RA Dr. Anna Mertinz**,

Karasek Wietrzyk Rechtsanwälte GmbH

12:10 Uhr Mittagspause

13:10 Uhr

## **Verwaltungsstrafrechtliches „Kontrollsystem“**

- ▶ Das sogenannte „Pflichten-Dreieck“
- ▶ Wer ist verantwortlich und was ist zu tun?
- ▶ Fallbeispiele aus der Judikatur
- ▶ Die „Bandbreite“ der Verwaltungsstrafdelikte im Arbeitsrecht
- ▶ „Kontrollsysteme“ aus betriebsverfassungsrechtlicher Sicht

**Dr. Andreas Jöst**, Wiener Stadtwerke Holding AG

14:10 Uhr

## **Verwaltungsstrafrechtliche Besonderheiten im Arbeitszeitrecht sowie bei Lohndumping**

- ▶ Arbeitszeit
  - Welche Verstöße sind (vor allem real) strafbar? Wie lange?
  - Doppeltes Kumulationsprinzip – Bedeutung und Auswirkungen?
  - Fortgesetzte Delikte, Aufzeichnungsdelikte
  - Strafbarkeit neben Lohndumpingstrafen?
- ▶ Lohndumping
  - Materielles zum Straftatbestand des § 7i Abs. 5 AVRAG: Welche Unterzahlungen sind Lohndumping, welche nicht?
  - Wann schützen Überzahlungen, wann nicht?
  - Arbeitszeitfehler als Hauptrisikquelle
  - Nachzahlungen: Wann bewirken sie Straffreiheit? Wann wird nur keine Strafe verhängt?
  - Strafrahen und Strafenkumulation
  - Besonderes zur Kontrolle und Straf- (verfolgungs-) verjährung
  - LD-Vorbeuge- und Kontrollsystem: Besondere Anforderungen und Unterschiede zur Arbeitszeit

**o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank**, Arbeitsrechtsexperte

15:30 Uhr Kaffeepause

15:50 Uhr

## **Aktuelle Entscheidungen im Arbeitsrecht**

**RA Mag. Judith Morgenstern**, MOSATI Rechtsanwälte  
**Dr. Anton Spenling**, OGH

17:00 Uhr Ende der Veranstaltung

# IHR NUTZEN

Durch das LSDB-G, Änderungen im Arbeitszeitrecht und durch neue Arbeitsformen sowie aufgrund von steigendem Kostendruck in den Unternehmen ergeben sich für Arbeitgeber und Personalverantwortliche massive Anwendungsprobleme und Fehlerquellen im Personalbereich. Welche Rechte und Pflichten haben Arbeitgeber und Arbeitnehmer, wer trägt die Verantwortung und wer haftet für Fehler?

Mit unserem diesjährigen „Jahresdialog Arbeitsrecht“ zum Schwerpunktthema „Haftung“ geben wir Ihnen die Möglichkeit, aktuelle Rechtsprobleme in der Handhabung des Arbeitsrechts mit anerkannten Expertinnen und Experten nicht nur theoretisch fundiert zu erörtern, sondern auch die Umsetzung der normativen Anwendung in der Praxis zu prüfen. Wir helfen Ihnen vorrausschauend zu planen, Kontrollsysteme optimal zu nutzen und Risiken zu vermeiden!

## TEILNEHMER

Alle, die sich mit dem Personalwesen befassen

- ✓ Geschäftsführer, Unternehmer, Führungskräfte
- ✓ Leiter und Mitarbeiter aus dem Personalwesen
- ✓ Leiter und Mitarbeiter aus Rechtsabteilungen
- ✓ Betriebsräte
- ✓ Wirtschafts- und rechtsberatende Berufe
- ✓ Interessengemeinschaften



## IHRE REFERENTEN



### **Dr. Andreas Jöst**

Leiter des Bereiches Human Resources - Strategie und Konzernarbeitsrecht des Wiener Stadtwerke Konzerns; zuvor Assistent am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien; Lehrbeauftragter an der WU Wien, Vortragender und Fachautor.



### **o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank**

Arbeitsrechtsexperte, vormals Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien sowie Leiter des Instituts für Wirtschafts- und Standortentwicklung der Wirtschaftskammer Steiermark und Ressortverantwortlicher für Arbeit und Soziales. Umfassende Erfahrung in der praktischen Rechtsberatung; zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen.



### **Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal**

Universitätsprofessor für Arbeits- und Sozialrecht an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien; breite Forschungstätigkeit zu Fragen des nationalen und internationalen Arbeits- und Sozialrechts; aktuelle Forschungsschwerpunkte: Globalisierung und Sozialstaatsreform, Generationenverhältnis.



### **Dr. Anton Spenling**

Senatspräsident des 8. Senates am Obersten Gerichtshof, befasst mit Arbeitsrecht, Insolvenzrecht, Wechsel- und Scheckrecht sowie mit allgemeinen Zivilrechtssachen; Fachautor und Vortragender.



### **RA Dr. Anna Mertinz**

Rechtsanwältin und Partnerin bei Karasek Wietrzyk Rechtsanwälte GmbH; Tätigkeitsschwerpunkte: Arbeits-, Datenschutz-, Gesellschafts- und Vertragsrecht; umfassende Betreuung und Beratung in- und ausländischer Mandanten; davor u. a. Legal Counsel Austria & Slovenia bei Coca Cola HBC Austria; Lehrbeauftragte an der FH bfi Wien sowie Fachvorträge und Publikationstätigkeit; sie vereint durch ihre Erfahrung klassische Anwaltstätigkeit mit Verständnis von Unternehmensstrukturen.



### **RA Dr. Christoph Wolf**

Rechtsanwalt und Partner bei CMS Reich-Rohrwig Hainz sowie Mitglied der Fachabteilung für Arbeitsrecht und Sozialrecht; berät seit über 15 Jahren vornehmlich Unternehmen in allen Bereichen gerichtlicher und außergerichtlicher Arbeitsrechtsangelegenheiten, einschließlich der Durchführung von Restrukturierungsmaßnahmen, Verhandlung von Betriebsvereinbarungen, Sozialplänen und bei Auseinandersetzungen mit Betriebsräten und Arbeitnehmern; ein weiterer Schwerpunkt ist die Betreuung von aus der staatlichen Verwaltung ausgegliederter Unternehmen; Lektor an der Universität Wien, der WU Wien, Donauuniversität Krems sowie an der Medizinischen Universität Wien.



### **RA Mag. Judith Morgenstern**

Rechtsanwältin und Gründungspartnerin der Arbeitsrechtskanzlei MOSATI Rechtsanwälte in Wien; Fachvortragende; zahlreiche Fachpublikationen.

## Anmeldung & Information

**WIFI Management Forum**  
1180 Wien, Währinger Gürtel 97  
Tel.: +43 1 476 77-5232  
Fax: +43 1 476 77-95232  
E-Mail: wmf@wifwien.at  
Internet: www.wifi.at/managementforum

### Unsere Partner:



## Information

**Linde Verlag Gesellschaft m.b.H.**  
1210 Wien, Scheydgasse 24  
Tel.: +43 1 24 630-45  
Fax: +43 1 24 630-46  
E-Mail: campus@lindeverlag.at  
Internet: www.lindecampus.at

DVR 0002356  
HG Wien  
FB-Nr.: 102235X

## ORGANISATION

### Termin

**Dienstag, 12. April 2016**  
von 8:45 bis 17:00 Uhr

### Tagungsort

**WIFI Wien am wko campus wien, Festsaal C 517**  
1180 Wien, Währinger Gürtel 97  
Tel.: 01 476 77-5232

### Teilnahmegebühr

**EUR 450,- für Linde Zeitschriftenabonnenten und für Kunden des WIFI Management Forums**

EUR 490,- für sonstige Interessenten

Preise einschließlich Tagungsunterlagen, Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränke, Imbisse und Mittagessen sowie Gratisparkmöglichkeit in der Apcoa-Parkgarage des WIFI Wien

Auszug aus den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen** für Kongresse des WIFI Managements Forums. Die Vollversion finden Sie im Internet unter [www.wifwien.at/agbwmf](http://www.wifwien.at/agbwmf) oder telefonisch unter 01 476 77-5232.

### Anmeldebestätigung/Rechnung

Ihre Anmeldung wird nach Erhalt unter Berücksichtigung freier Seminar- bzw. Kongressplätze fix gebucht. Nach der Anmeldung erhalten Sie von uns auf dem Postweg oder per E-Mail eine Anmeldebestätigung. Eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Rechnung.

Das WIFI Management Forum ist das Bildungsforum für Führungskräfte innerhalb der Wirtschaftskammer Wien. Die Wirtschaftskammer ist als Körperschaft öffentlichen Rechts kein Unternehmer im Sinne des Umsatzsteuergesetzes 1994 (UStG) und somit gemäß § 6 Abs. 1 Z. 11 lit. a UStG von der Umsatzsteuer befreit. Die Teilnahmegebühr enthält daher keine Umsatzsteuer.

### Stornobedingungen

Stornierungen können nur schriftlich entgegengenommen werden. Maßgeblich für die Rechtzeitigkeit der Rücktritts- bzw. Stornoerklärung ist das Einlangen beim WIFI Management Forum. Sollte ein Teilnehmer am Veranstaltungsbesuch verhindert sein, kann eine Stornierung bis 14 Kalendertage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei erfolgen. Bei Stornierungen, die später als 14 Kalendertage vor Veranstaltungsbeginn einlangen, muss eine Stornogebühr von 50 % verrechnet werden. Bei Stornierungen am ersten Tag der Veranstaltung bzw. danach wird der komplette Veranstaltungsbeitrag fällig. Die Stornogebühr entfällt, wenn vom Teilnehmer ein der Zielgruppe entsprechender Ersatzteilnehmer nominiert wird, der die Veranstaltung besucht und den Teilnehmerbeitrag leistet. Der ursprüngliche Teilnehmer bleibt jedoch für die Kurskosten haftbar. Bei unvorhergesehener Erkrankung des Teilnehmers ist eine ärztliche Bestätigung nachzuweisen. Bei Kongressen ist eine Umbuchung auf Seminare nicht möglich.

Zur besseren Lesbarkeit wurde in diesem Programm auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Alle Formulierungen gelten selbstverständlich gleichermaßen in aller Wertschätzung für Frauen und Männer.

## ANMELDEFORMULAR

**Per Mail** [wmf@wifwien.at](mailto:wmf@wifwien.at) **oder online** [www.wifwien.at/401015](http://www.wifwien.at/401015)

**Ja**, ich bin Abonnent bzw. Kunde des WIFI Management Forums und nehme am **Jahresdialog Arbeitsrecht 2016** (40101/01-5) am 12. April 2016 teil.

**Ja**, ich nehme am **Jahresdialog Arbeitsrecht 2016** (40101/01-5) am 12. April 2016 teil.

Vorname/Zuname/Titel: .....

Abteilung/Position: .....

Firma: .....

Adresse: .....

Telefon: .....

Mail: .....

Rechnung an: .....

Datum/Unterschrift: .....

### Ansprechpartner

**Mag. Alexandra Monz**  
Leitung Lindecampus  
T: +43 1 24 630-45

**Marion Moya**  
Teilnehmerservice  
WIFI Management Forum  
T: +43 1 476 77-5232