

MARKETAGENT.COM

Digitale Markt- und Meinungsforschung



Mythos Karriere



MANAGEMENT FORUM 


Mag. Sandra Prandtner | Mag. Thomas Schwabl
Wien, am 12. September 2017

Umfrage-Basics | Studiensteckbrief:

Methode:

Computer Assisted Web Interviews (CAWI)

Instrument:

Online-Interviews über die Marketagent.com reSEARCH Plattform

Respondenten:

Kunden/Kontakte des WIFI Management Forums (Entscheidungsträger)

Sample-Größe:

n = 259 Netto-Interviews

Erhebungszeitraum:

07.07.2017 – 17.08.2017

Grundgesamtheit:

Kunden/Kontakte des WIFI Management Forums (Entscheidungsträger)

Incentives:

Studienergebnisse

Umfang:

25 offene/geschlossene Fragen

Studienleitung:

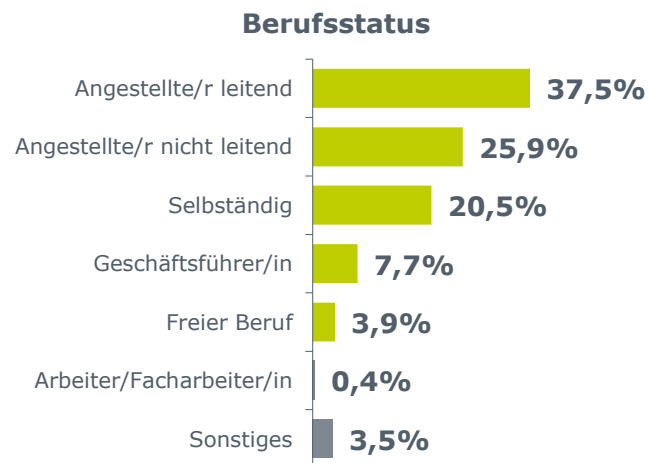
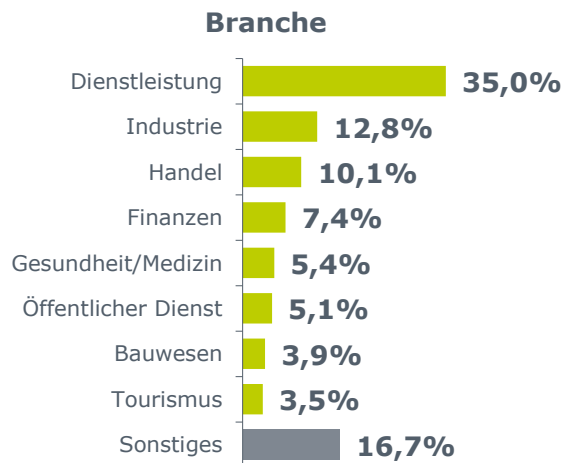
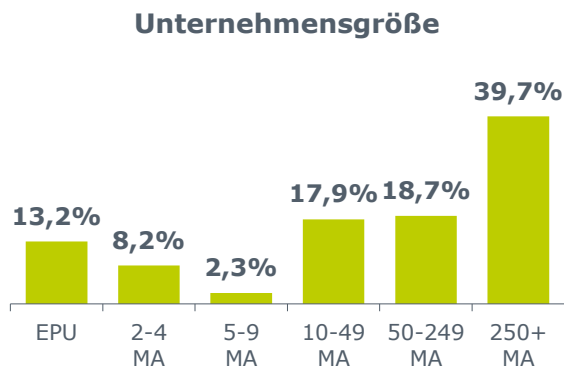
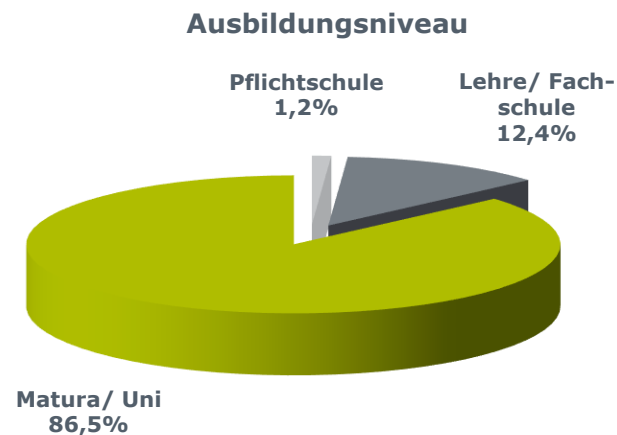
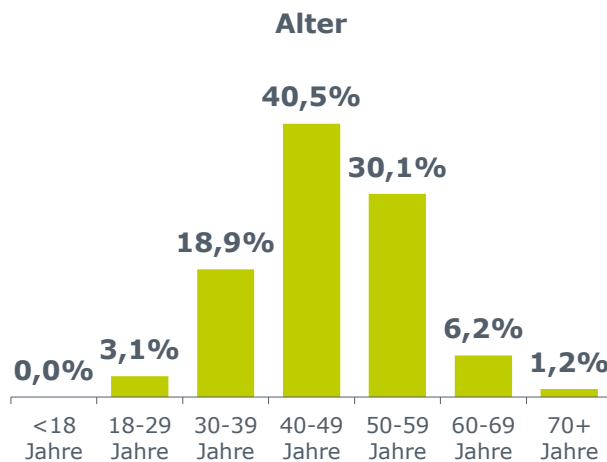
Marketagent.com, Mag. Daniela Karobath

Kontakt:

d.karobath@marketagent.com



Zusammensetzung des Samples (n=259):



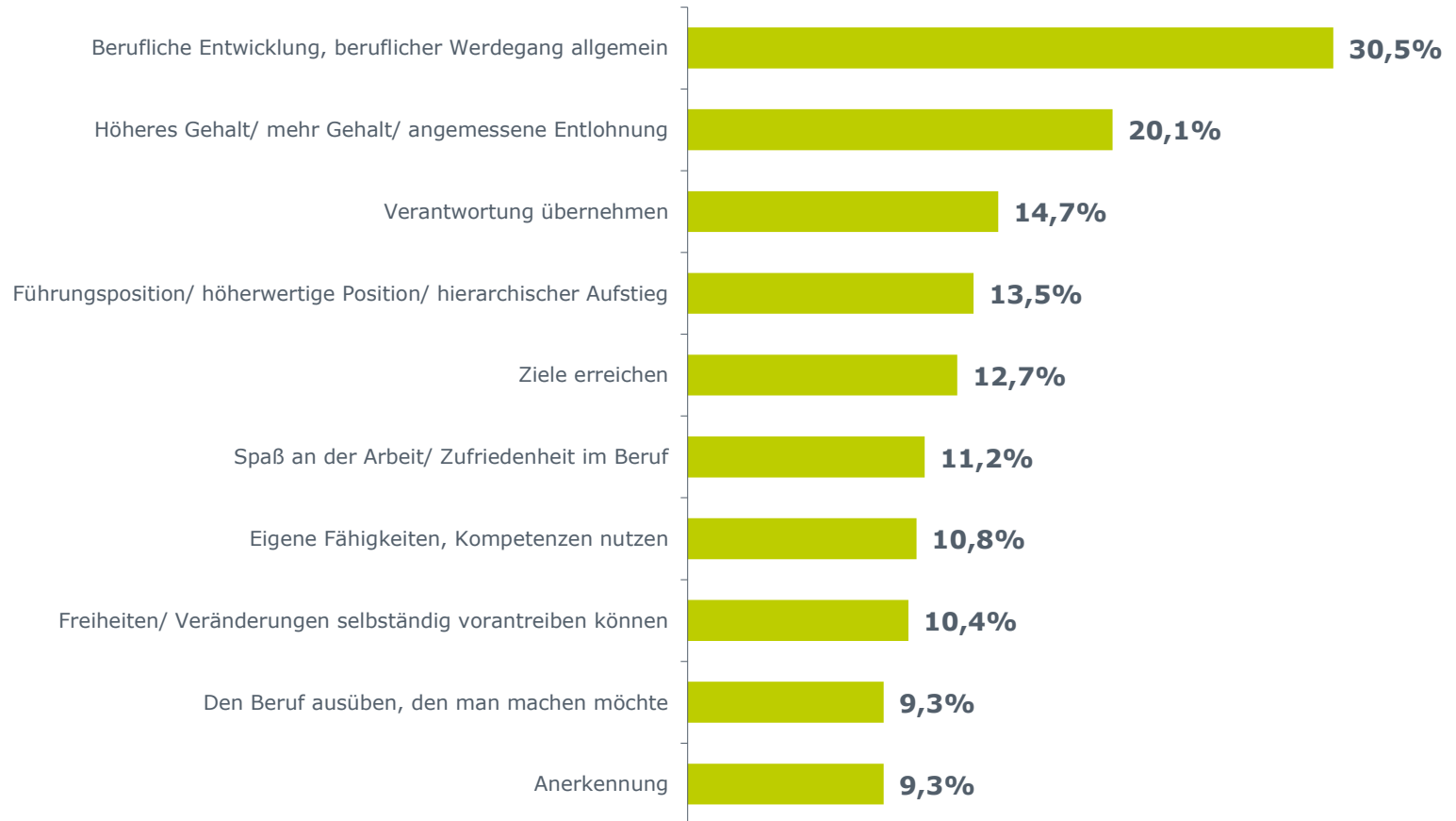
**PART
I**

Karriere im Allgemeinen



Verständnis von Karriere (ungestützt):

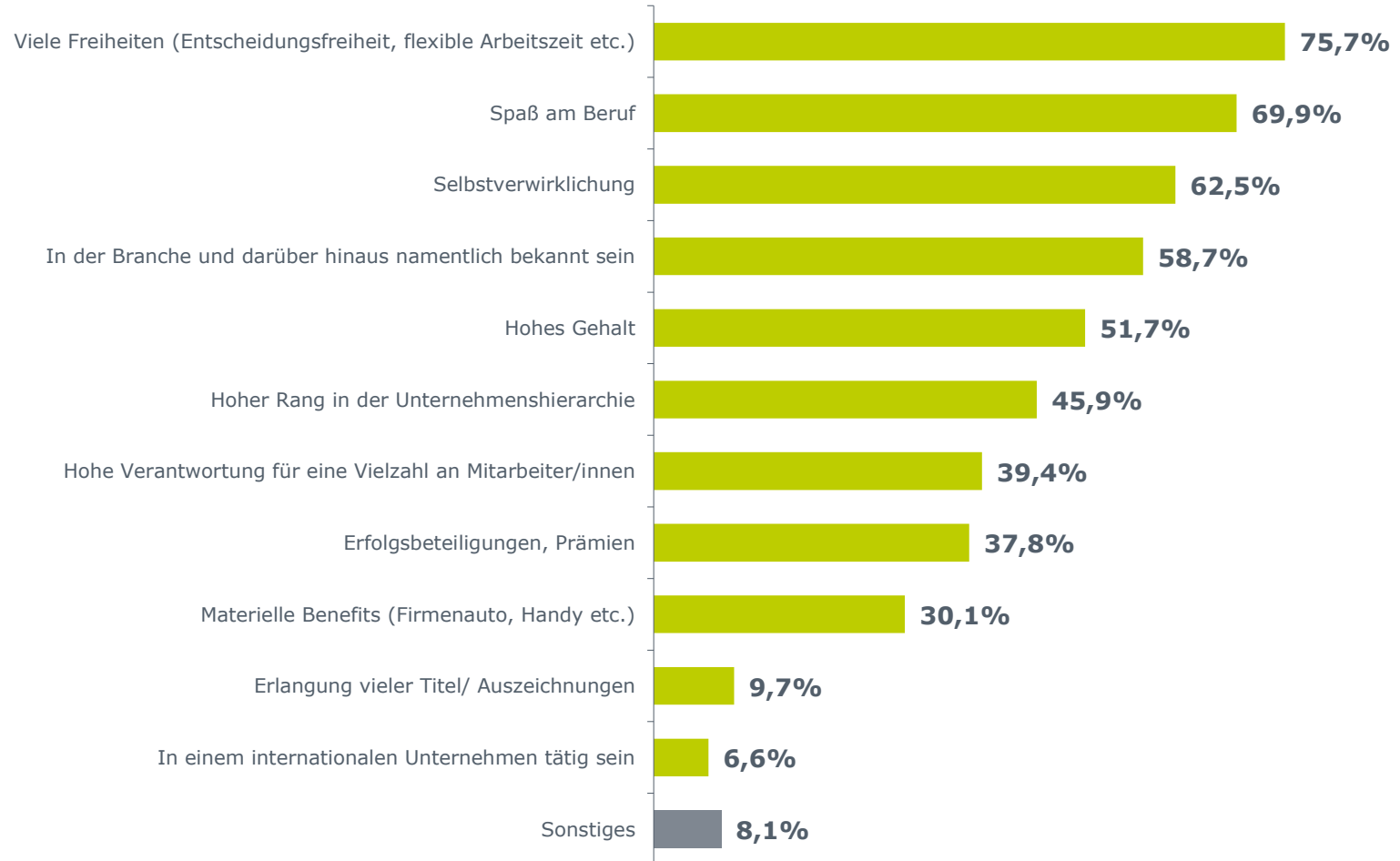
Top 10 Nennungen



[...] Was verstehen Sie persönlich unter Karriere? [...] (n=259)



Erkennungsmerkmale einer erfolgreichen Karriere

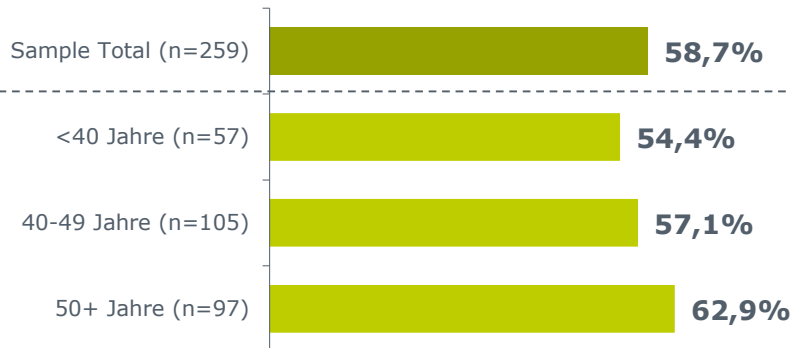


[...] Welche davon sind aus Ihrer Sicht Erkennungsmerkmale einer erfolgreichen Karriere? (n=259)

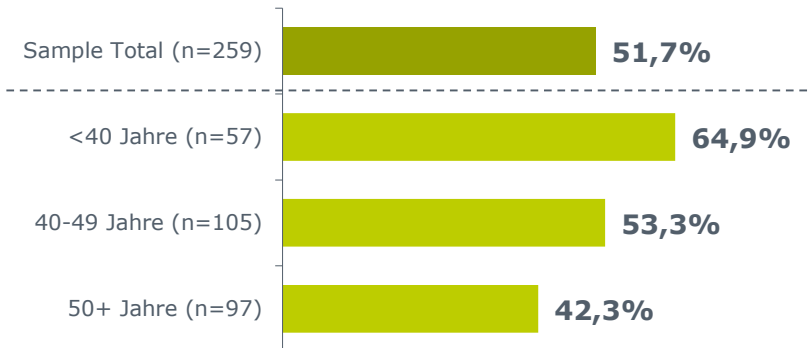


Erkennungsmerkmale einer erfolgreichen Karriere im Detail

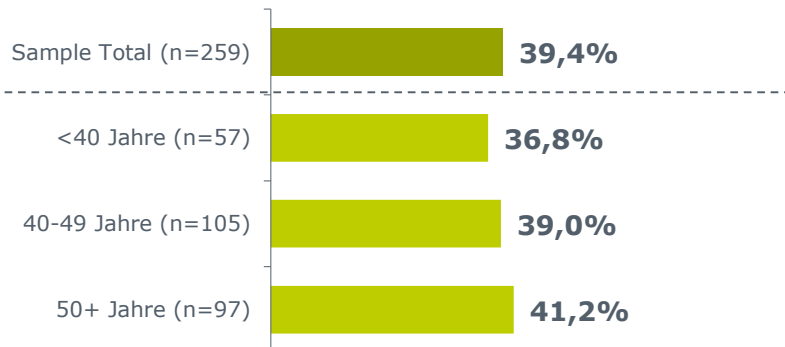
In der Branche und darüber hinaus namentlich bekannt sein



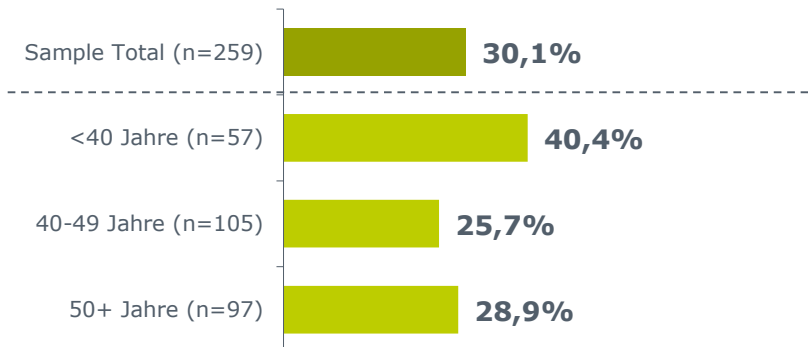
Hohes Gehalt



Hohe Verantwortung für eine Vielzahl an Mitarbeiter/innen

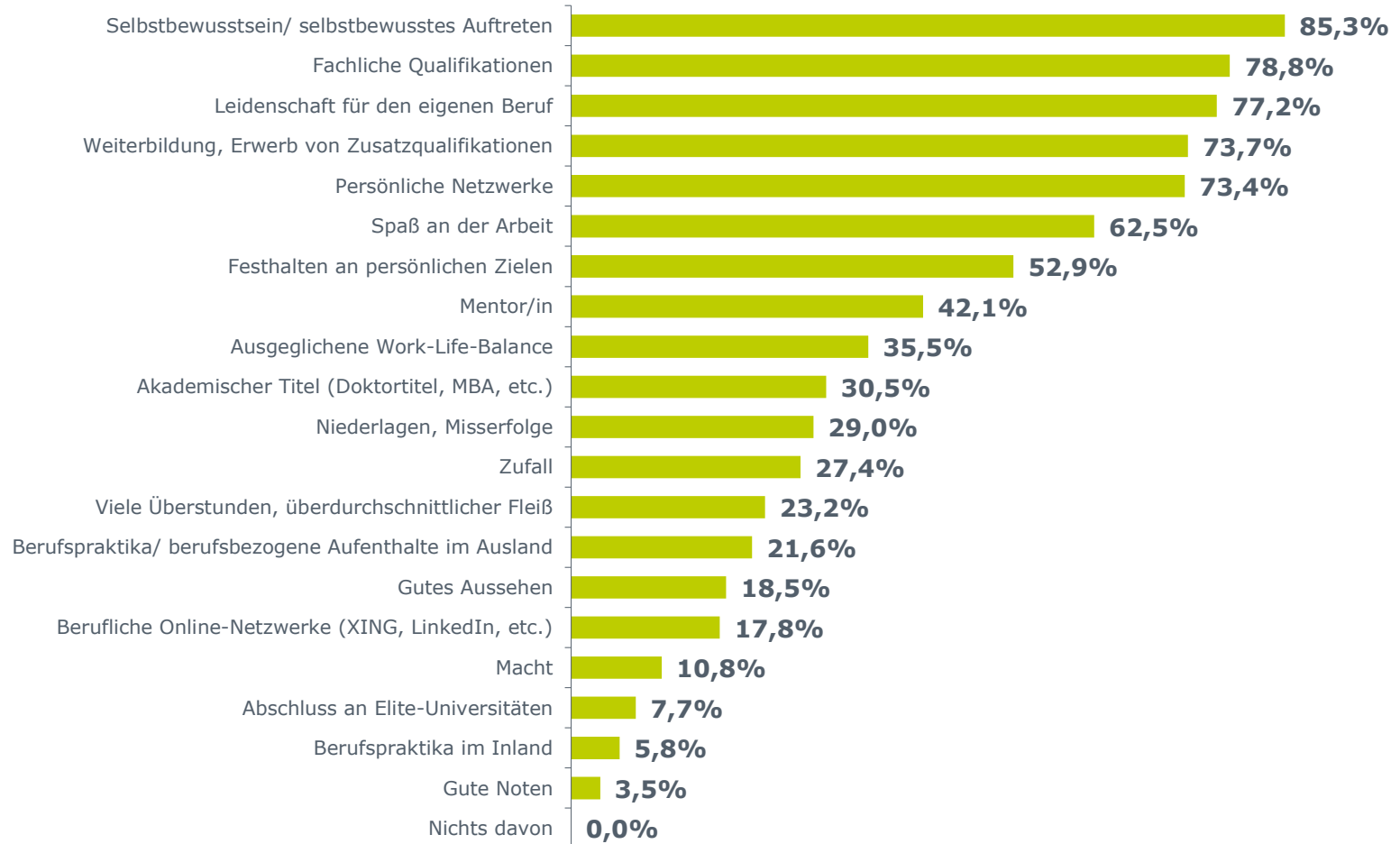


Materielle Benefits



[...] Welche davon sind aus Ihrer Sicht Erkennungsmerkmale einer erfolgreichen Karriere?

Wichtige Faktoren, um Karriere zu machen

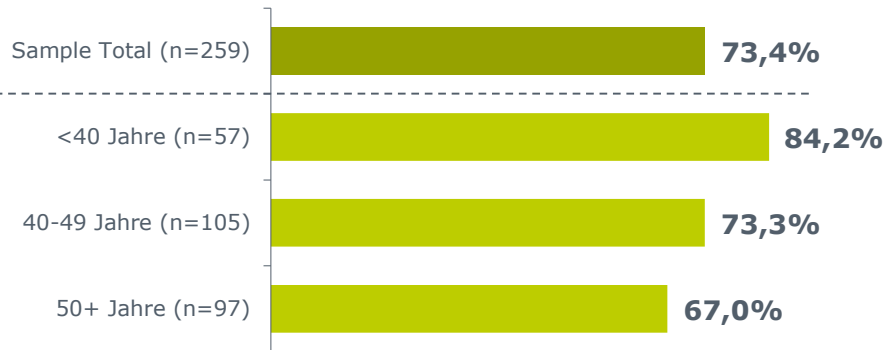


Welche der folgenden Faktoren sind Ihrer Ansicht nach wichtig, um heutzutage Karriere zu machen?
(n=259)

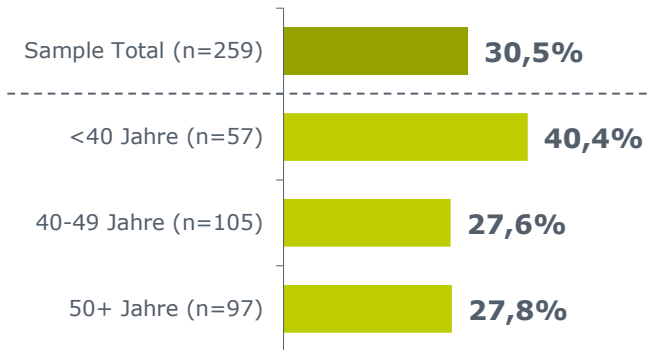


Wichtige Faktoren, um Karriere zu machen, im Detail

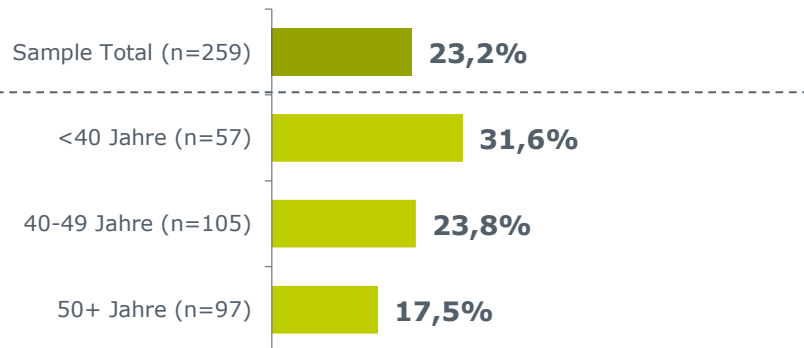
Persönliche Netzwerke



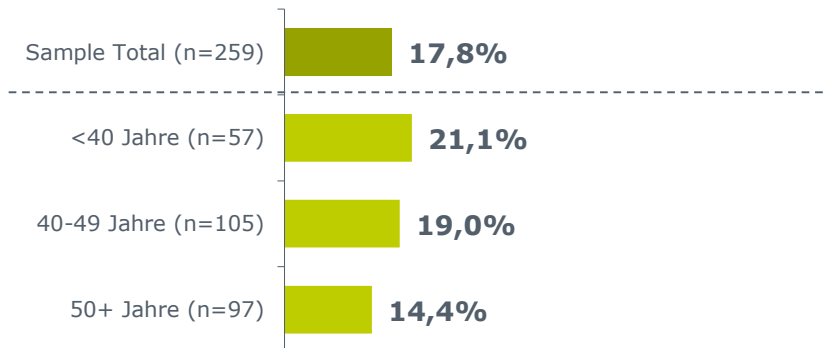
Akademischer Titel



Viele Überstunden, überdurchschnittlicher Fleiß

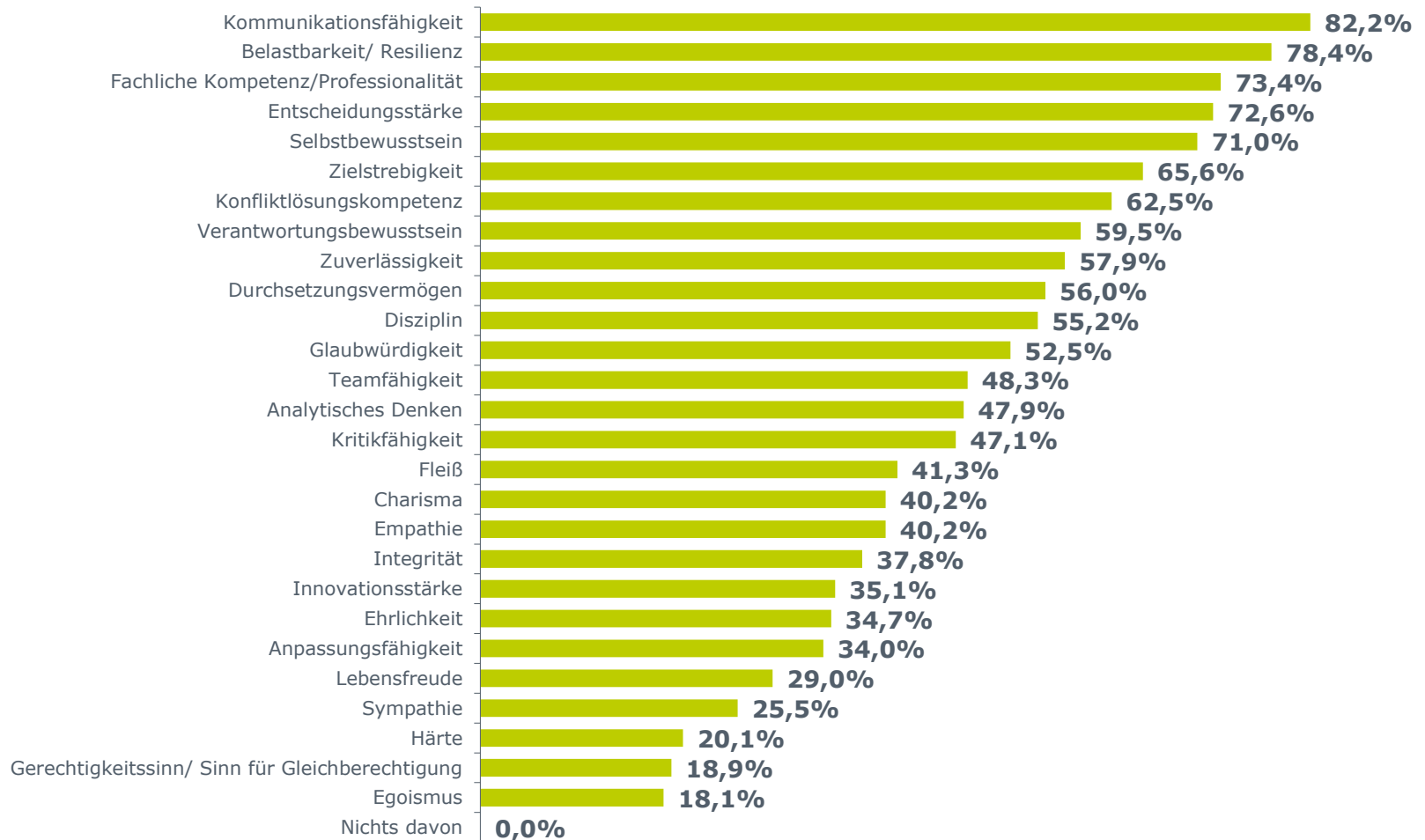


Berufliche Online-Netzwerke



Welche der folgenden Faktoren sind Ihrer Ansicht nach wichtig, um heutzutage Karriere zu machen?

Wichtige Charakter-Eigenschaften, um Karriere zu machen

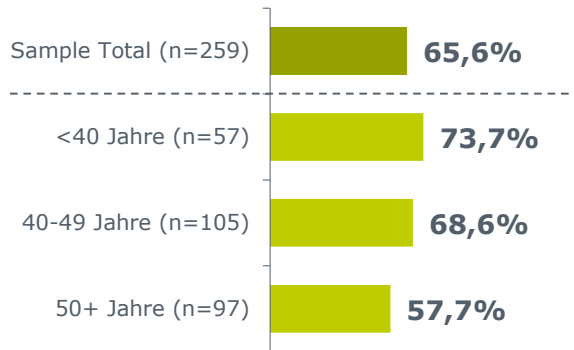


Und welche der folgenden Charakter-Eigenschaften sind aus Ihrer Sicht besonders wichtig, um heutzutage Karriere zu machen? (n=259)

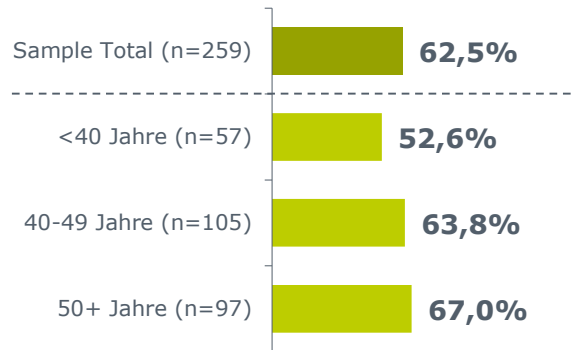


Wichtige Charakter-Eigenschaften / nach Alter

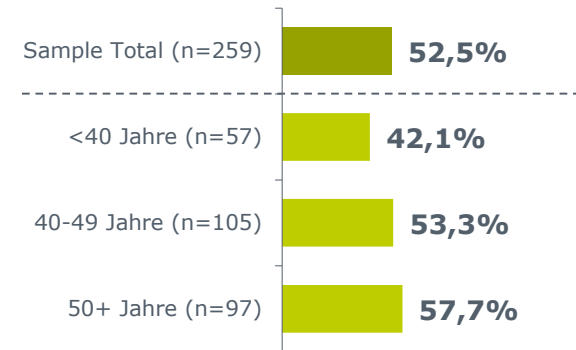
Zielstrebigkeit



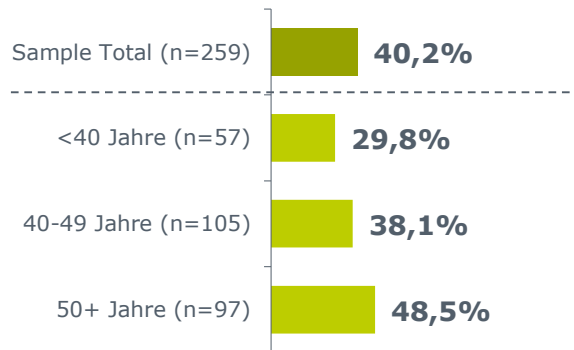
Konfliktlösungskompetenz



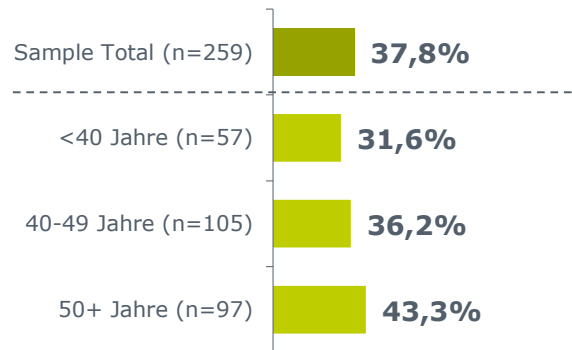
Glaubwürdigkeit



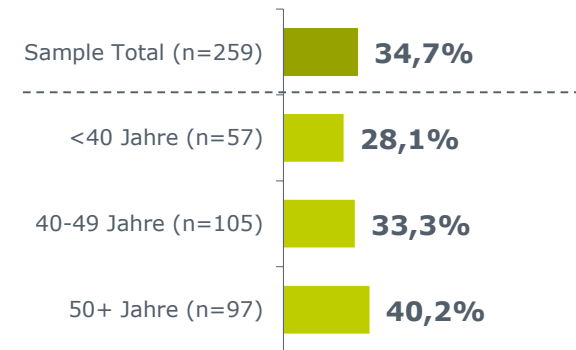
Empathie



Integrität

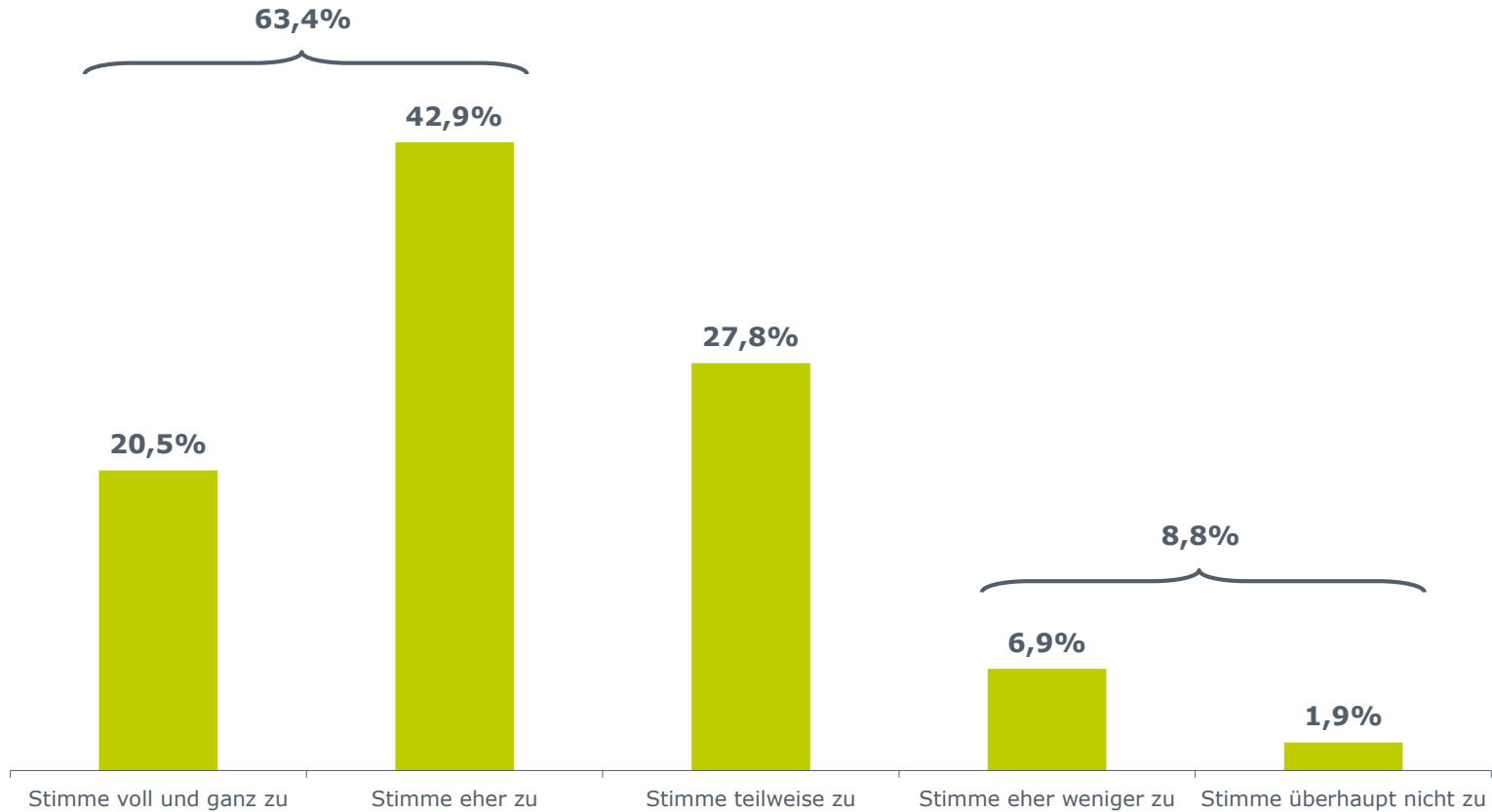


Ehrlichkeit



Und welche der folgenden Charakter-Eigenschaften sind aus Ihrer Sicht besonders wichtig, um heutzutage Karriere zu machen?

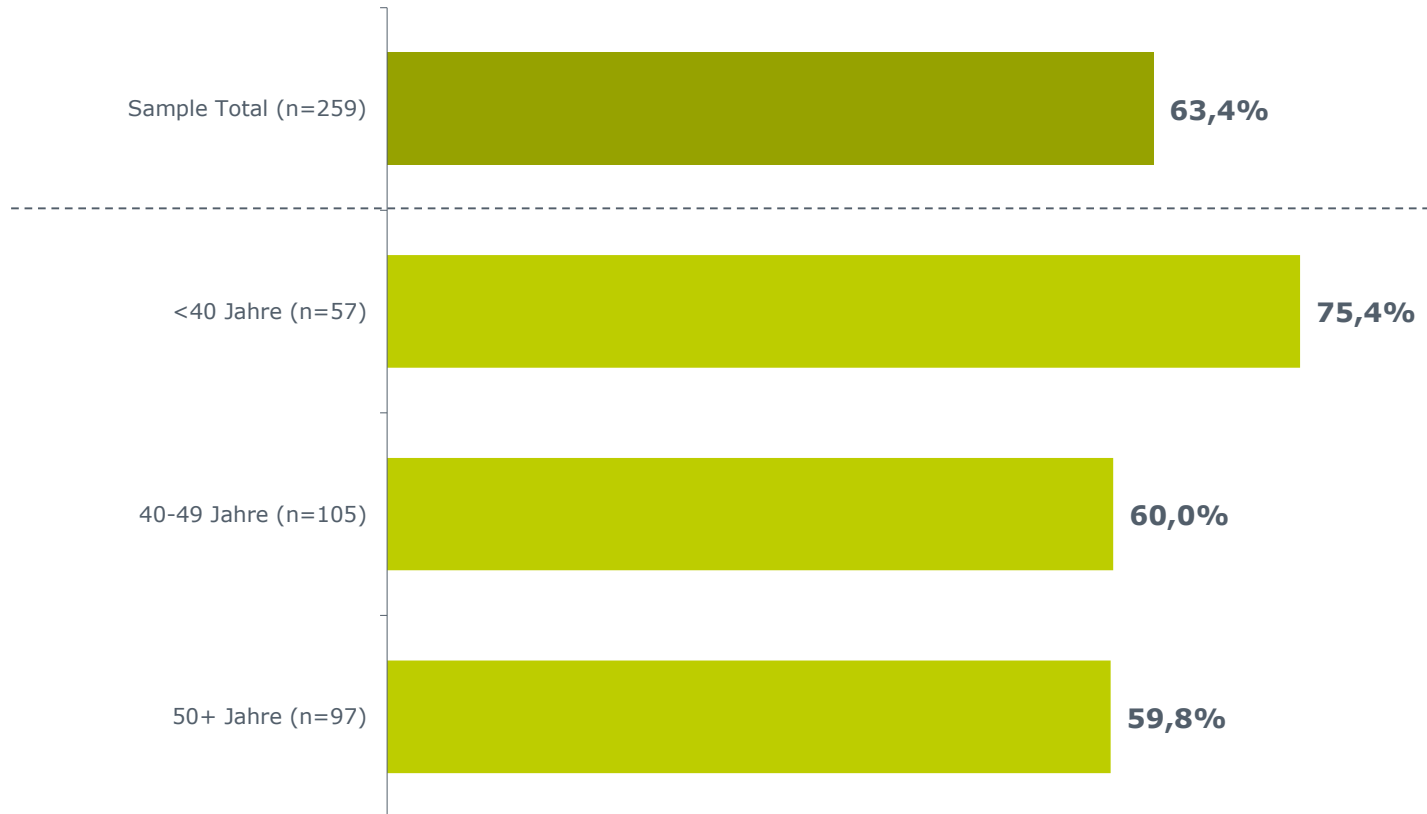
Zustimmung zur Aussage „Wer sich selbst nicht inszeniert, geht unter - egal, wie talentiert er sein mag.“



[...] Inwieweit stimmen Sie der folgenden Aussage zu Selbst-Marketing zu? *Wer sich selbst nicht inszeniert, geht unter - egal, wie talentiert er sein mag.* (n=259; MW 2,27)

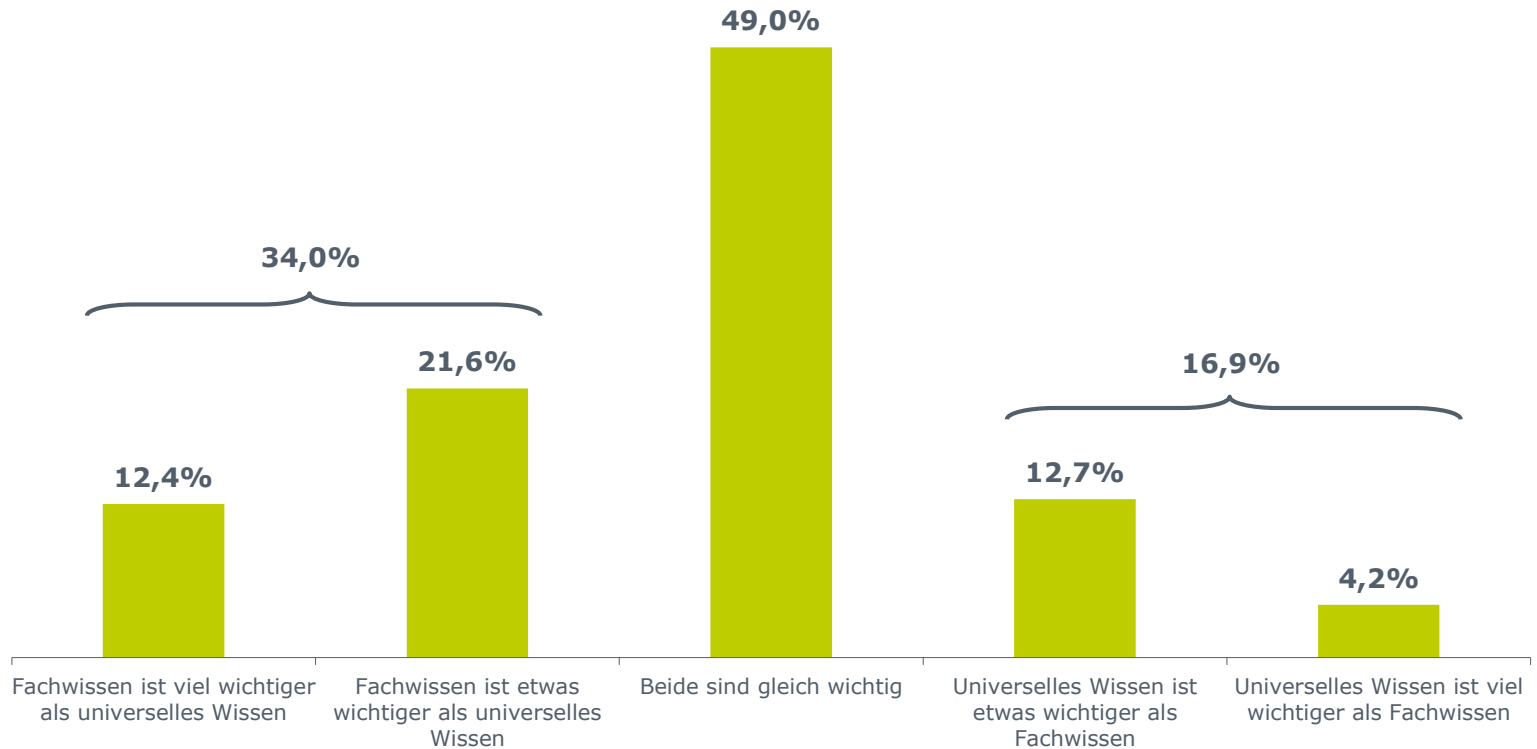
Zustimmung zur Aussage im Detail: „Wer sich selbst nicht inszeniert, geht unter - egal, wie talentiert er sein mag.“

Top-2-Box: bewertet mit „stimme voll und ganz/ eher zu“ (5-stufige Skalierung)



[...] Inwieweit stimmen Sie der folgenden Aussage zu Selbst-Marketing zu? *Wer sich selbst nicht inszeniert, geht unter - egal, wie talentiert er sein mag.*

Fachwissen vs. universelles Wissen

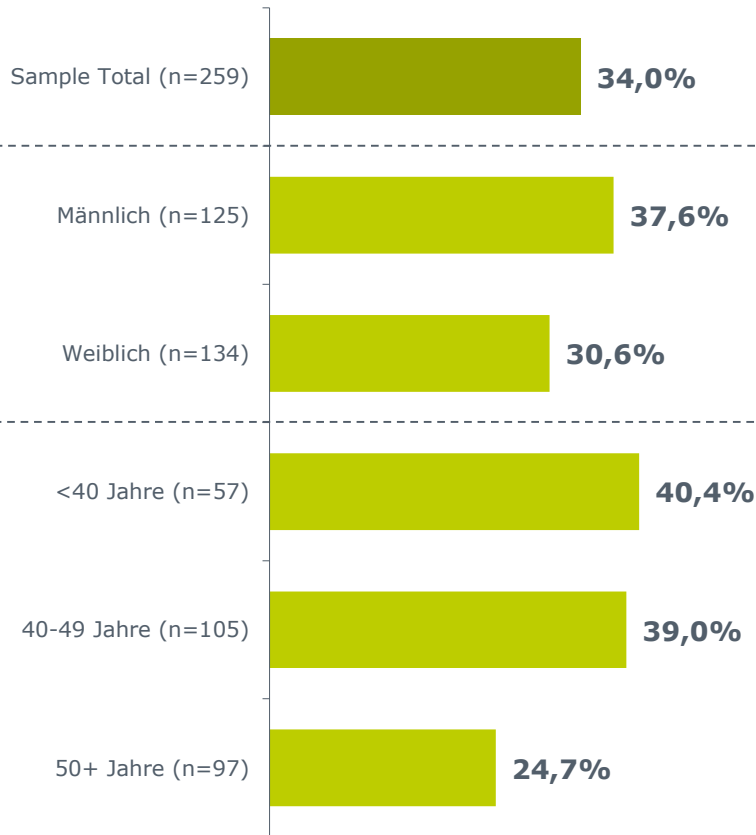


[...] Fachwissen oder universelles Wissen - was ist Ihrer Ansicht nach heutzutage die bessere Strategie, um sich im Berufsleben erfolgreich zu etablieren? (n=259; MW 2,75)

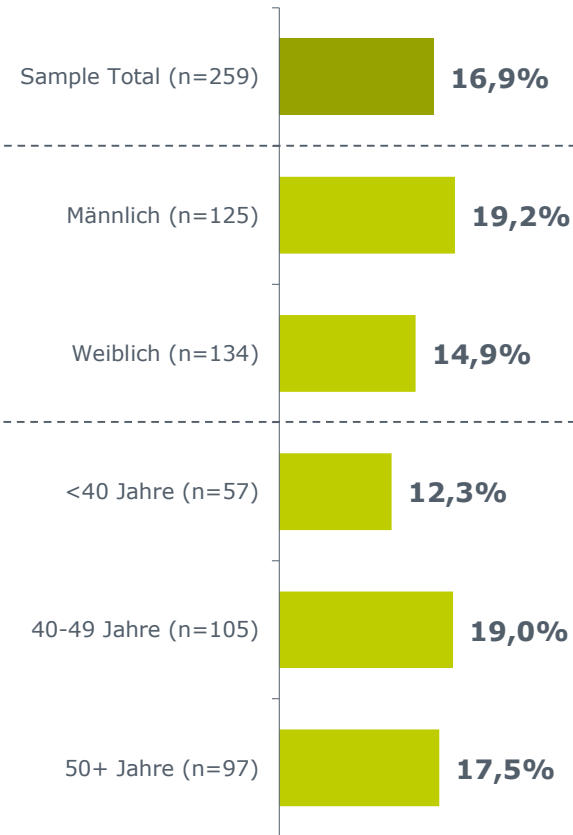
Fachwissen vs. universelles Wissen im Detail

[Top-2 bzw. Bottom-2-Boxes]

Fachwissen



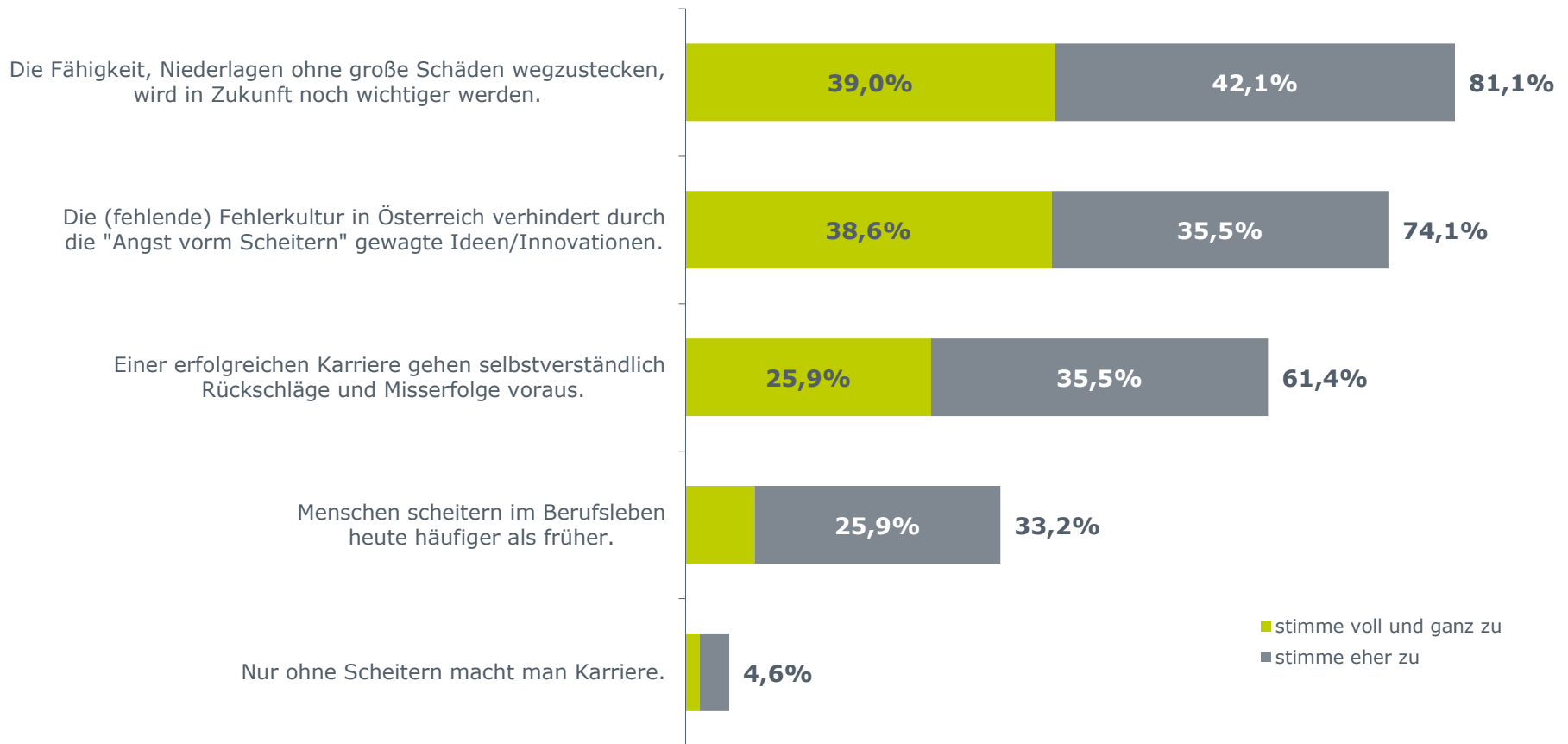
Universelles Wissen



[...] Fachwissen oder universelles Wissen - was ist Ihrer Ansicht nach heutzutage die bessere Strategie, um sich im Berufsleben erfolgreich zu etablieren?

Zustimmung zu Aussagen zum Thema „Misserfolge und Karriere“

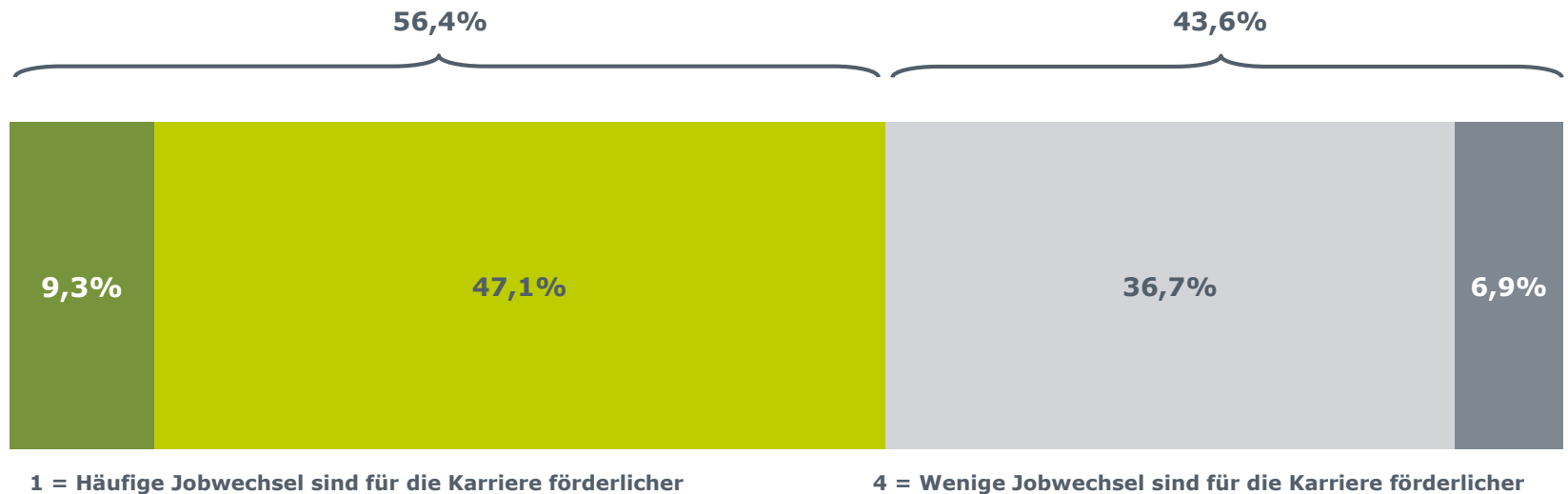
Top-Box: bewertet mit „stimme voll und ganz/ eher zu“ (5-stufige Skalierung)



Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zum Thema "Misserfolge und Karriere" zu? (n=259)



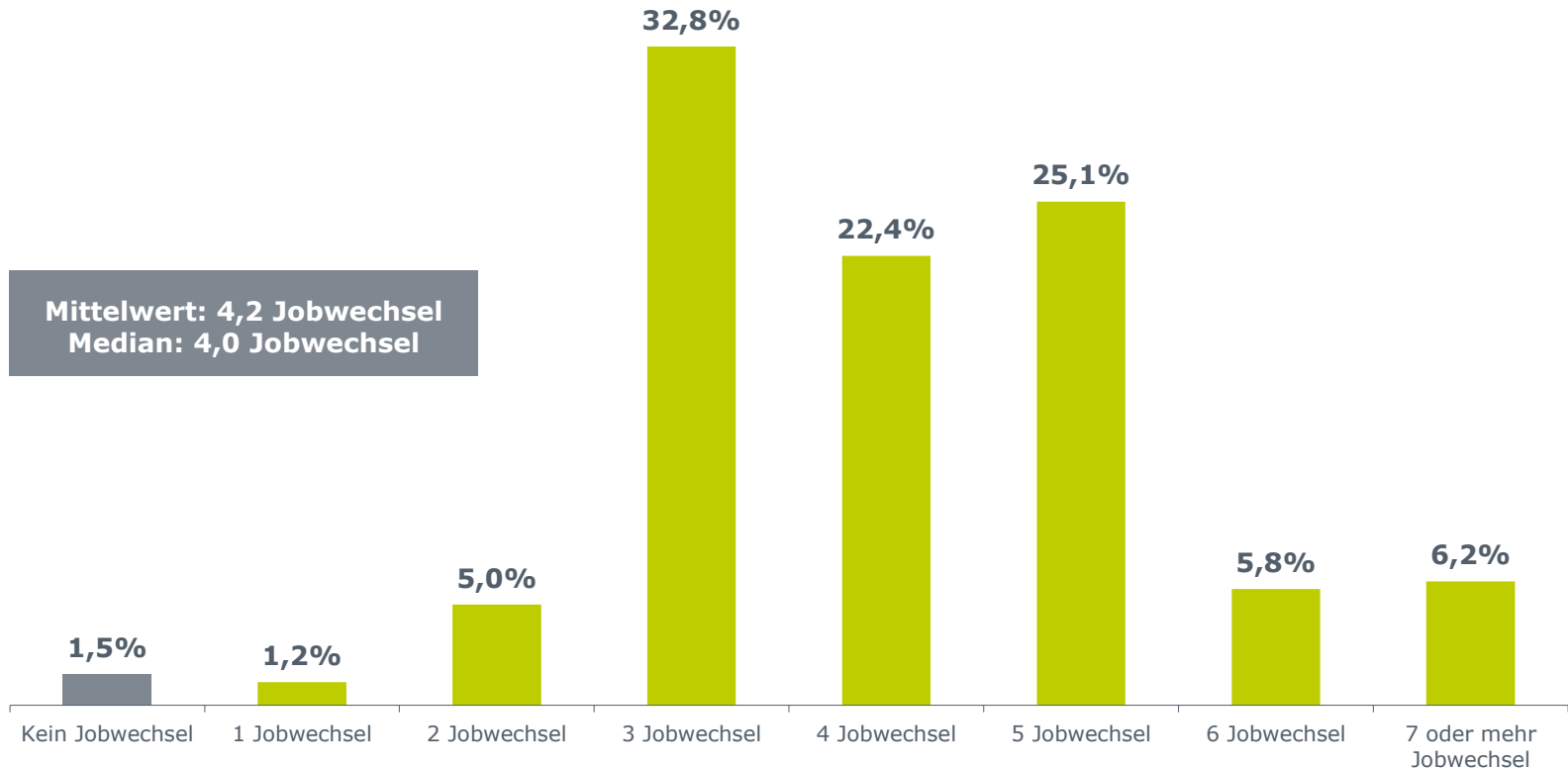
Für die Karriere förderlicher: häufige vs. wenige Jobwechsel



Ist es aus Ihrer Sicht für die Karriere förderlicher, häufig den Job zu wechseln um viel fältige Erfahrungen zu sammeln, oder mit wenigen Jobwechseln Beständigkeit zu zeigen? [...] (n=259)

Im Mittel sind 4 Jobwechsel bis zum Karrierehöhepunkt ideal.

Ideale Anzahl an Jobwechsel bis zum Karrierehöhepunkt



Wie viele Jobwechsel sind aus Ihrer Sicht ideal, bis die eigene Karriere ihren Höhepunkt erreicht hat?
(n=259)

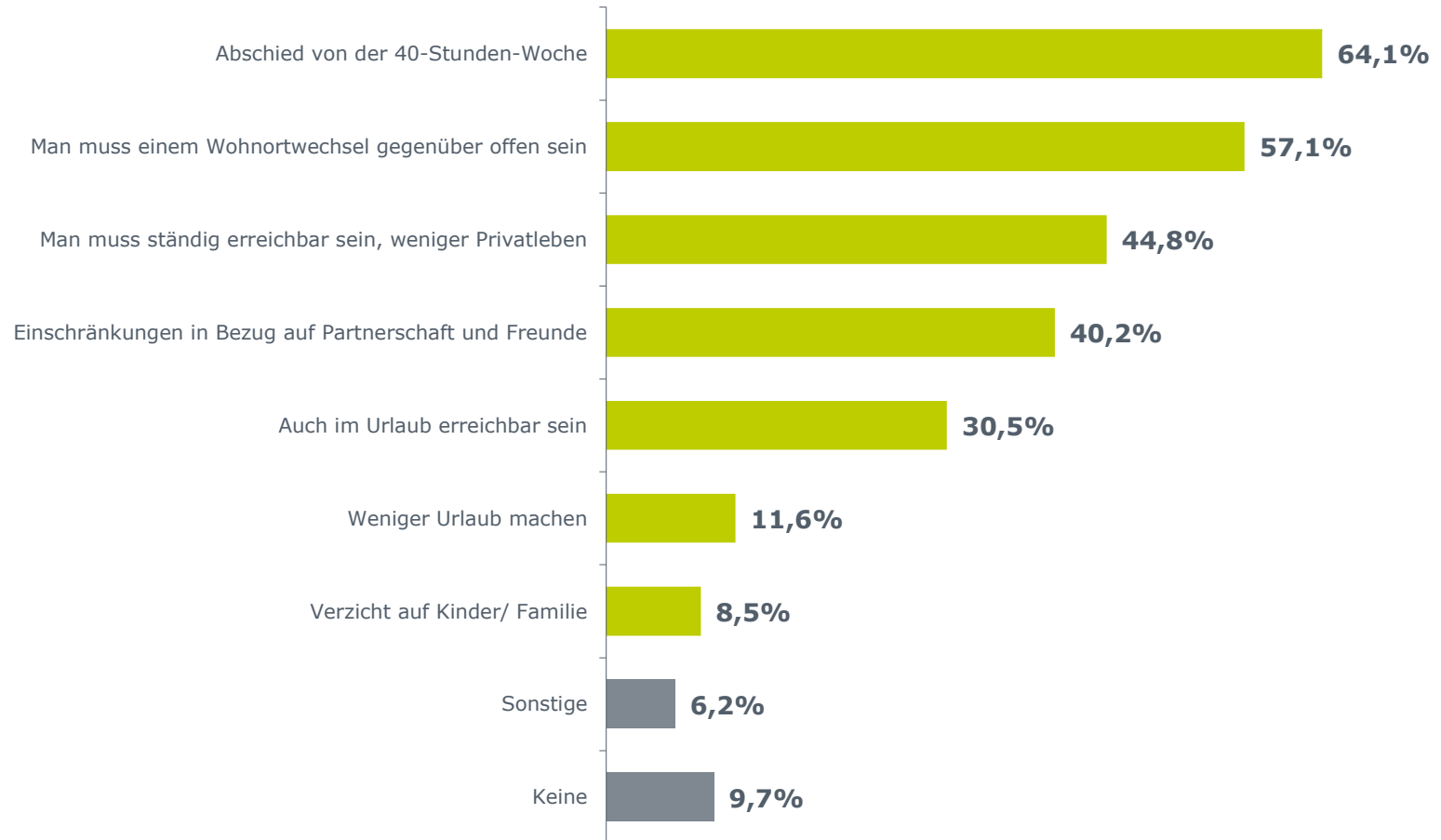


Die größten Karrierekiller



Was sind Ihrer Ansicht nach die größten Karrierekiller, also Faktoren, die einer erfolgreichen Karriere im Weg stehen? [...] (n=259)

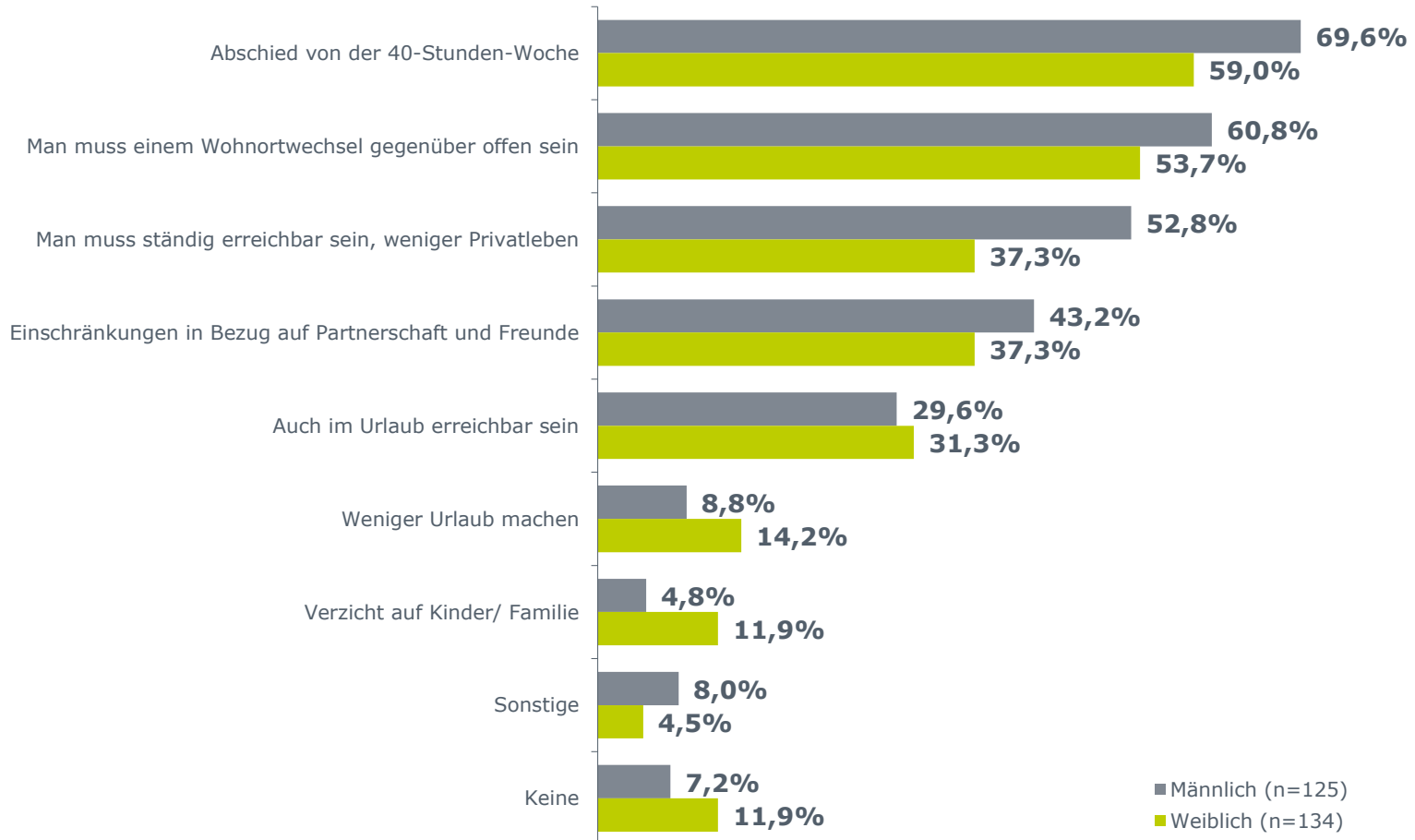
Abstriche für eine Karriere



Welche Abstriche muss man Ihrer Meinung nach heutzutage für eine Karriere in Kauf nehmen? (n=259)



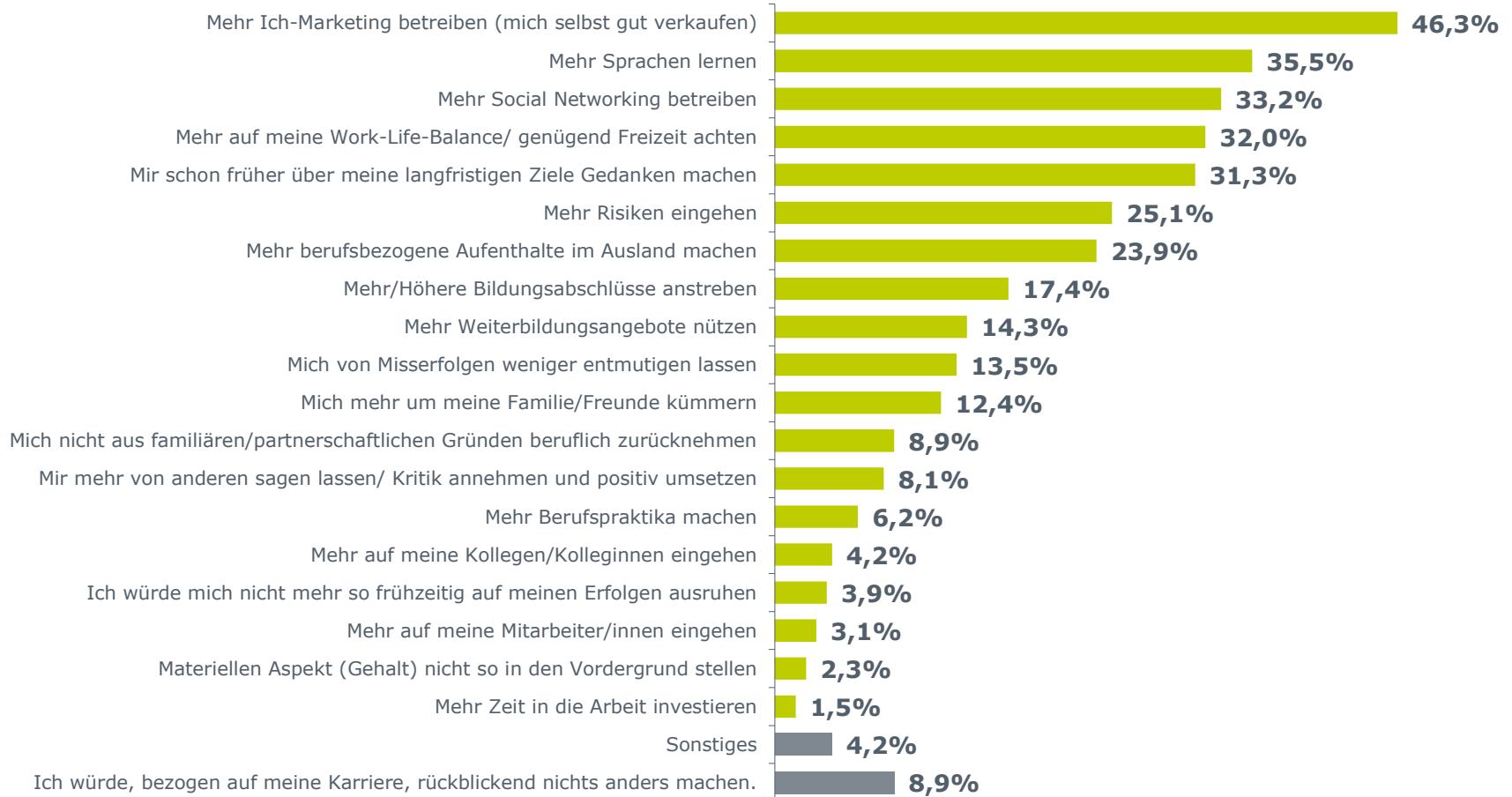
Abstriche für eine Karriere: Männer vs. Frauen



Welche Abstriche muss man Ihrer Meinung nach heutzutage für eine Karriere in Kauf nehmen?



Was man bzgl. der eigenen Karriere heute anders machen würde



Was würden Sie, bezogen auf Ihre eigene Karriere, rückblickend anders machen? (n=259)

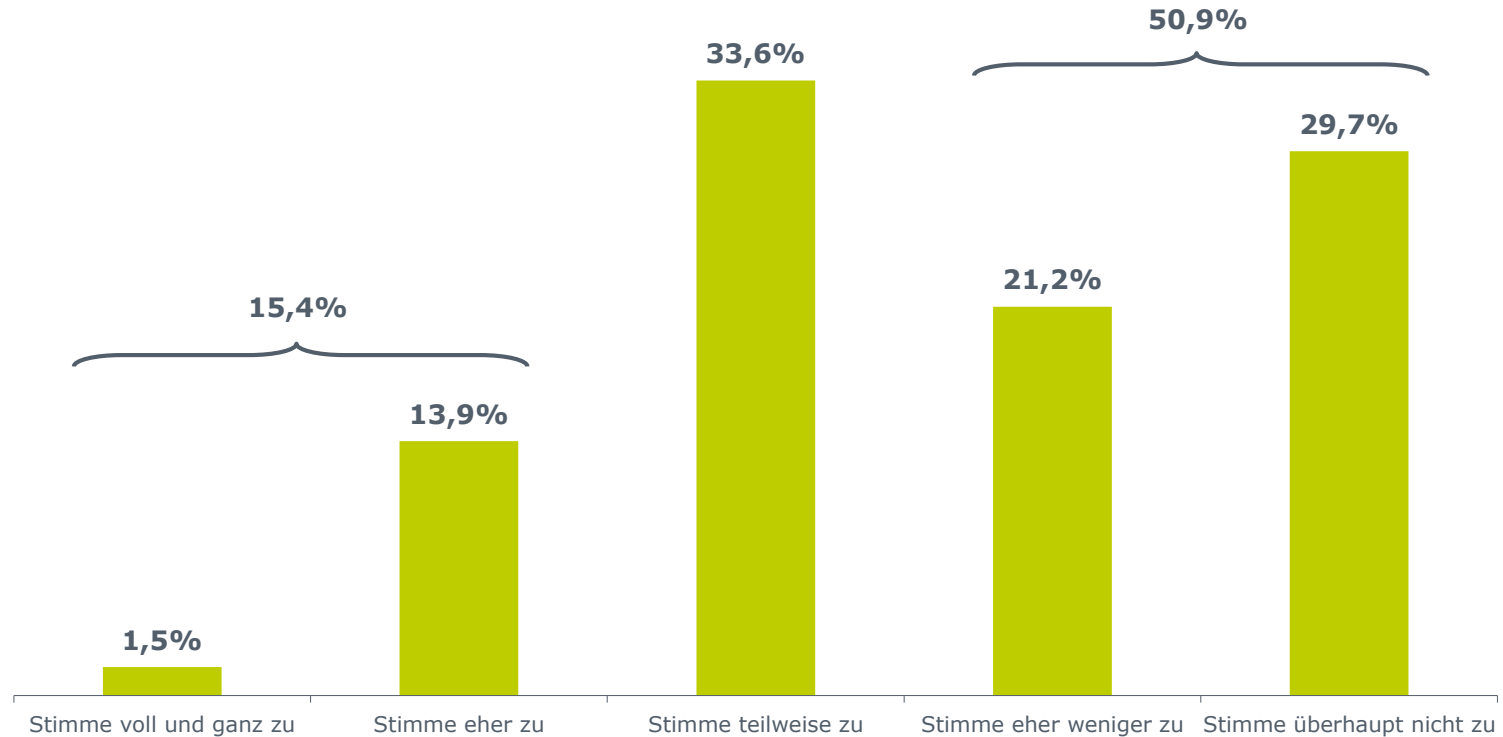
**PART
II**

Weiterbildung



Zustimmung zur Aussage

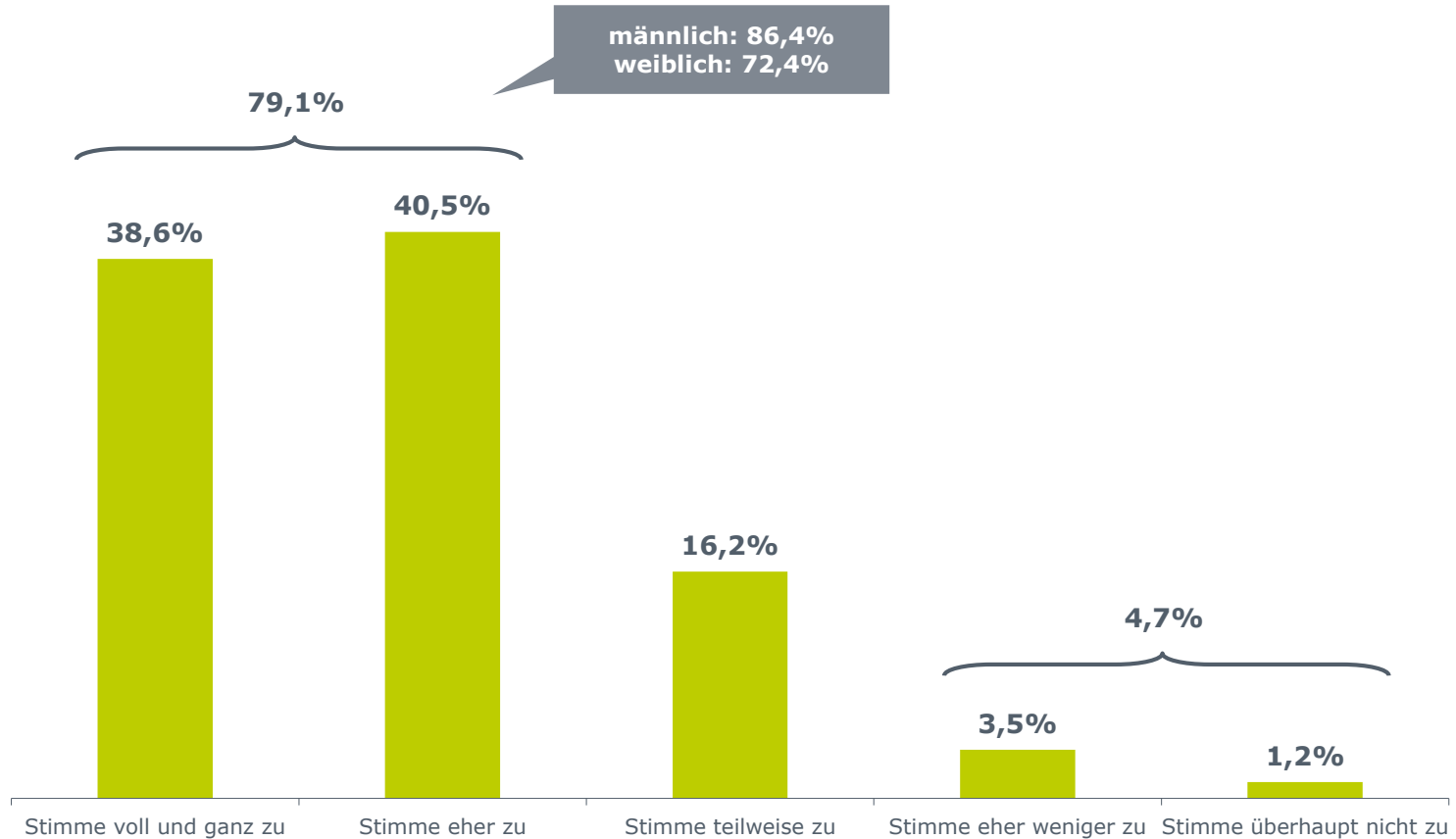
„Mit einer akademischen Ausbildung ist eine erfolgreiche Karriere bereits vorbestimmt.“



[...] Inwieweit stimmen Sie der folgenden Aussage zu? **Mit einer akademischen Ausbildung ist eine erfolgreiche Karriere bereits vorbestimmt.** (n=259; MW 3,64)

Zustimmung zur Aussage

„Obwohl top gebildet, verhindert die eigene Persönlichkeit oft weitere Karriereschritte.“

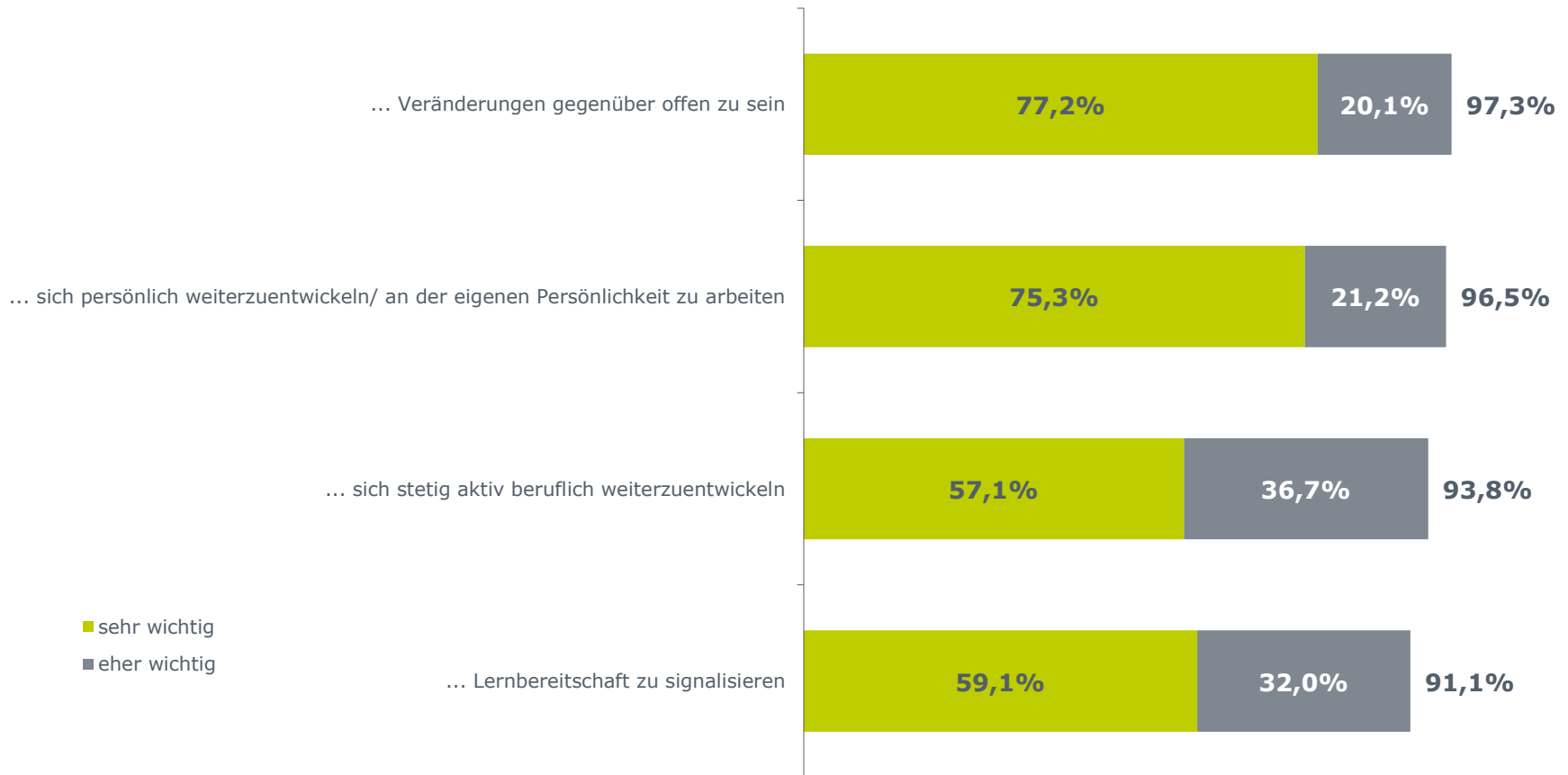


Und inwieweit stimmen Sie der folgenden Aussage zu? *Obwohl top gebildet verhindert die eigene Persönlichkeit oft weitere Karriereschritte.* (n=259; MW 1,88)



Wichtiges für eine erfolgreiche Karriere

Top-Box: bewertet mit „sehr/ eher wichtig“ (5-stufige Skalierung)



Inwieweit ist es Ihrer Ansicht nach für eine erfolgreiche Karriere wichtig, ...? (n=259)

Zielführende berufliche Weiterbildungsangebote



Welche beruflichen Weiterbildungsangebote sind aus Ihrer Sicht besonders zielführend, um die eigene Karriere voranzutreiben? (n=259)

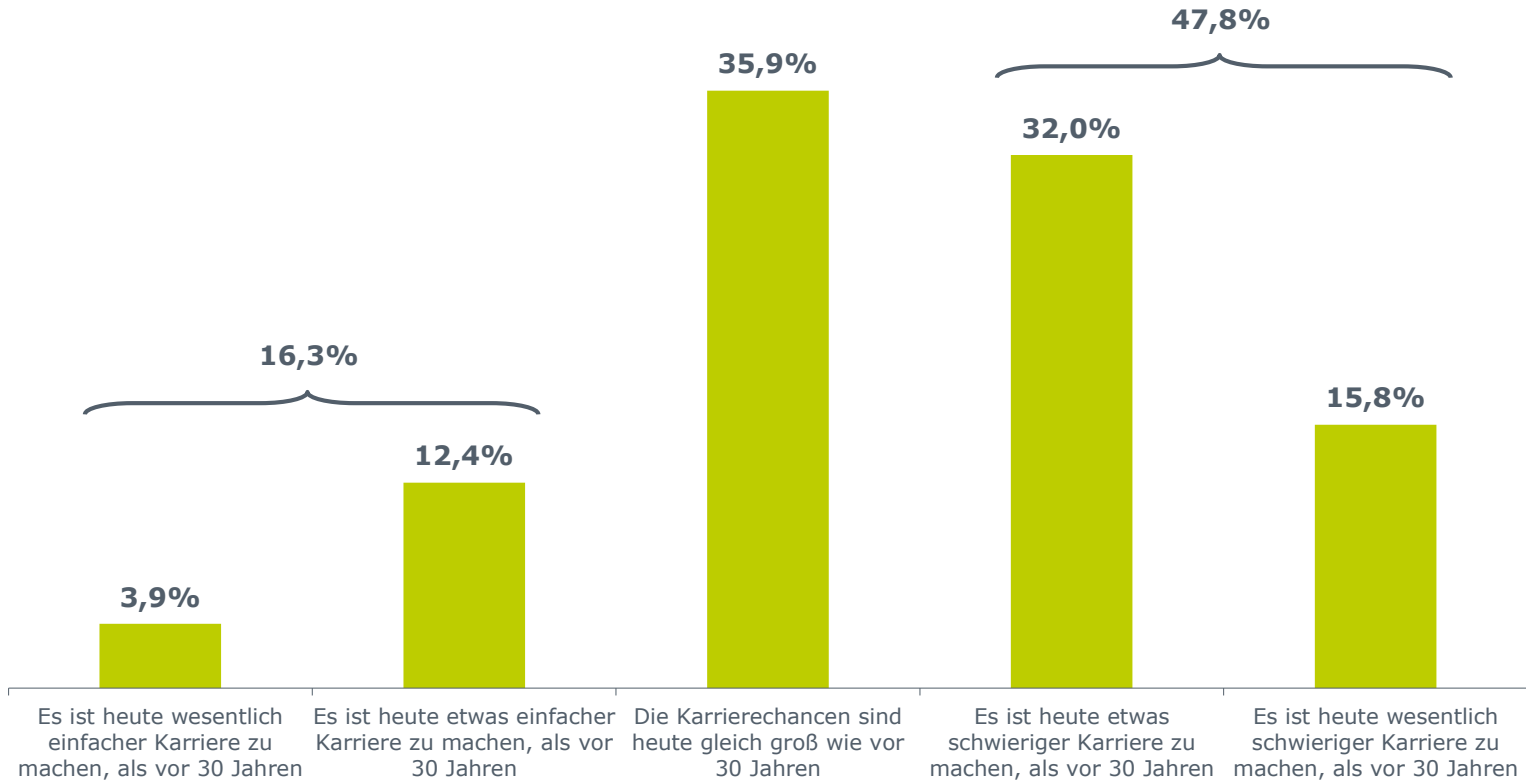


**PART
III**

Karriere damals, heute und in Zukunft



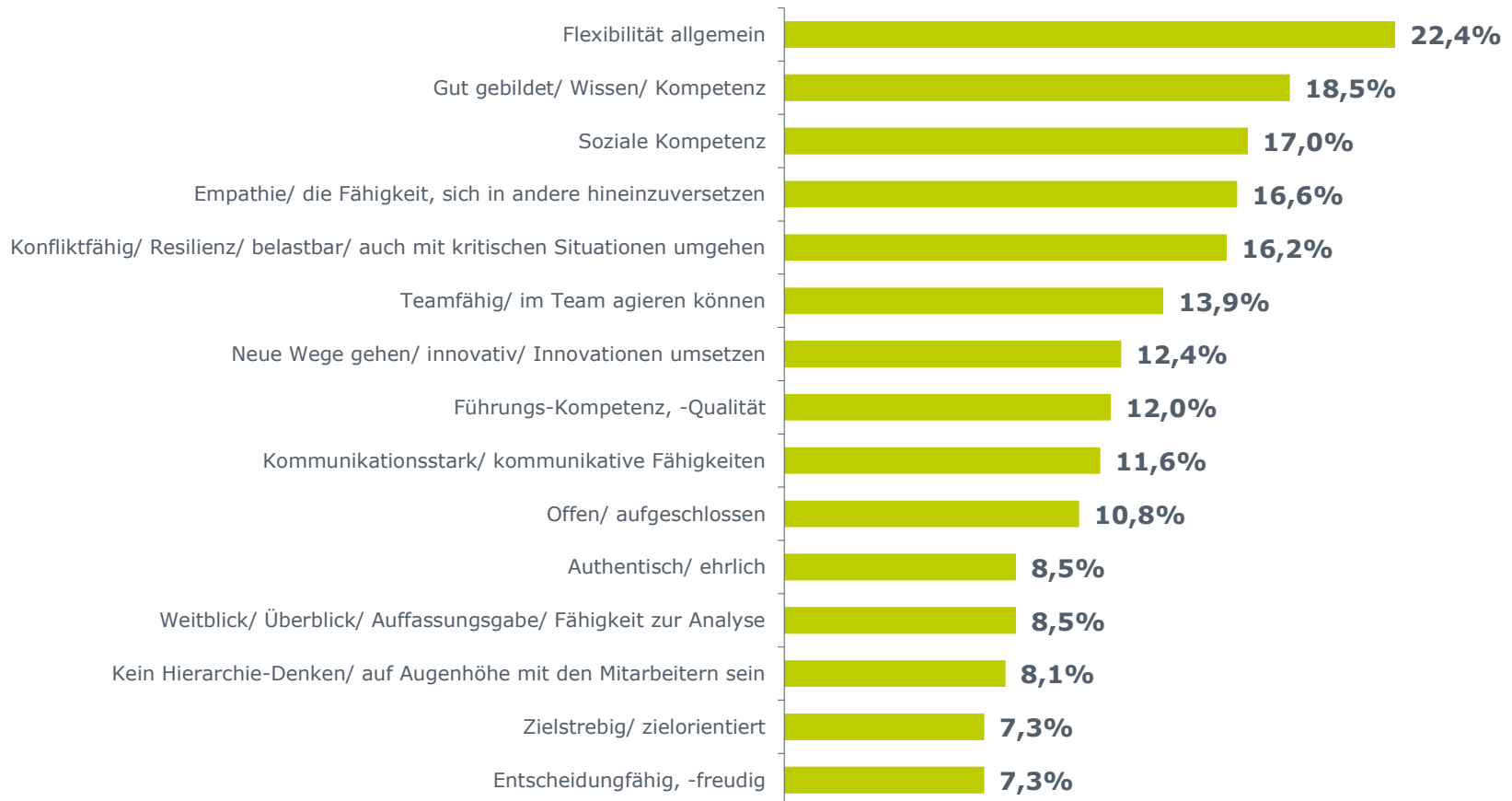
Karrierechancen: Heute vs. vor 30 Jahren



Wenn Sie die Karrierechancen von heute mit jenen vor 30 Jahren vergleichen, wie würden Sie diese Entwicklung am ehesten beschreiben? (n=259; MW 3,44)

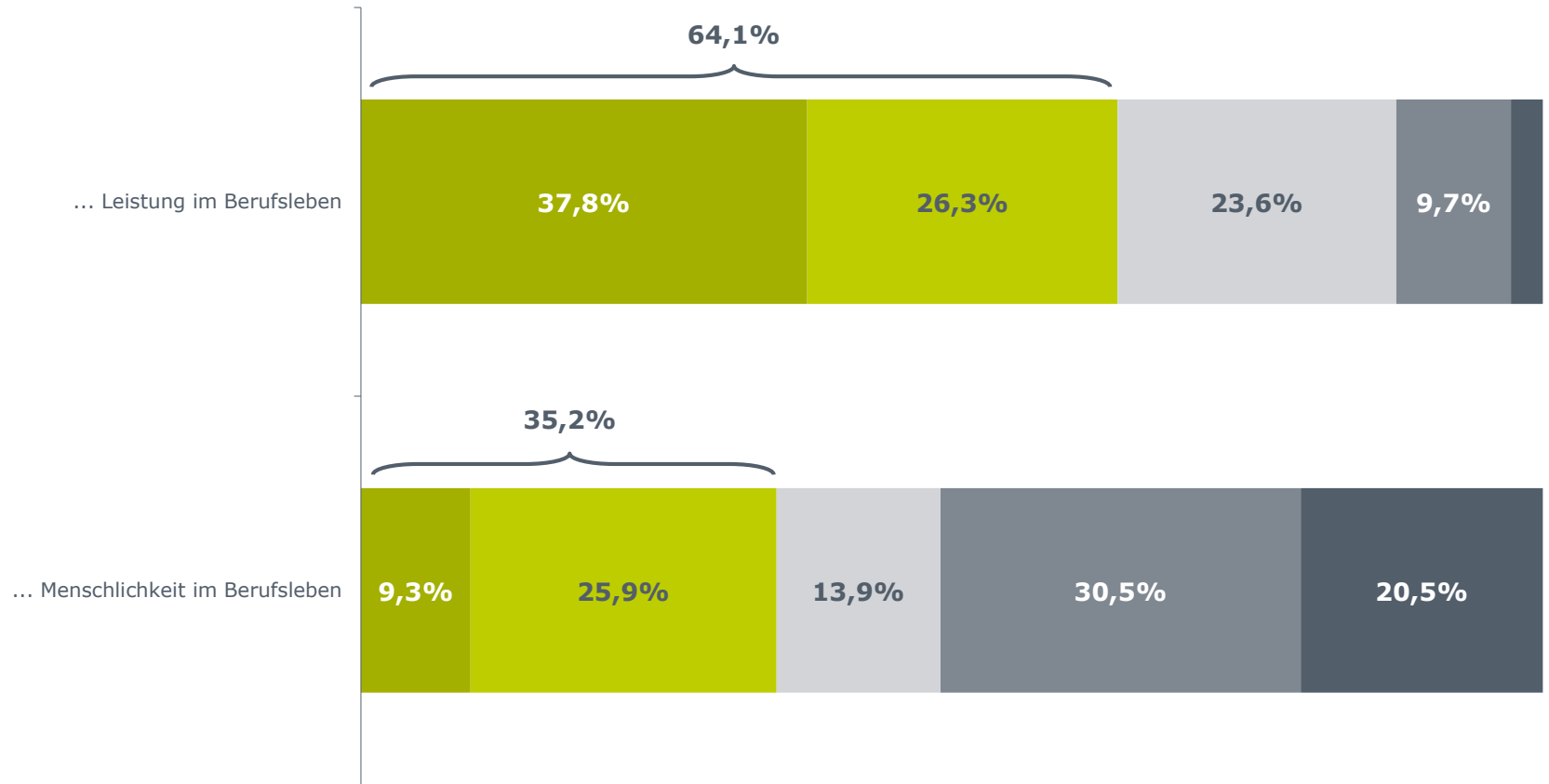
Der „Manager von morgen“ (ungestützt):

Top 15 Nennungen



Wie sieht Ihrer Ansicht nach der/die "Manager/in von morgen" aus? Welche Charaktereigenschaften wird der/die "Manager/in von morgen" mit sich bringen (müssen)? (n=259)

Bedeutung von Leistung vs. Menschlichkeit im Berufsleben:



■ stark an Bedeutung gewinnt
 ■ etwas an Bedeutung gewinnt
 ■ in ihrer Bedeutung unverändert bleibt
 ■ etwas an Bedeutung verliert
 ■ stark an Bedeutung verliert

[...] Leben wir in einer Welt und Zeit, in der ...? (n=259)





**Mag. Johanna
Hoffmann-Handler, MA**
hoffmann@wifwien.at
+43 (0) 1 - 476 77-5230
Währinger Gürtel 97
1180 Wien

Thomas Schwabl, Mag.
t.schwabl@marketagent.com
+43 (0) 2252 – 909 009
Mühlgasse 59
A-2500 Baden

www.wifi.at/managementforum

www.marketagent.com

